

נספח 1

ת"צ _____

בבית הדין האזורי לעבודה

בתל אביב-יפו

בעניין:

סיגלית רביבו, ת.ז. 025223066

[מרח' יואב שחם 4, אשדוד; טלפון: 052-7677207]

דוא"ל: Etikoogman@gmail.com

: עוה"ד עמית לוי [מ.ר. 49065] או שגיא רבינוביץ [מ.ר. 54322]
או אתי קוגמן [מ.ר. 57512] או קרן ספיר רחמים [מ.ר. 67999]

שפרטיהם לצרכי המצאה בהליך דגן הינם:

רחוב מצדה 7, מגדל בסר 4, קומה 15, בני ברק

טל': 076-5410017; פקס: 076-5410018

דוא"ל: Sagi@atlaw.biz

- נגד -

המבקשת:

מרכז החינוך העצמאי לת"ת ובתי ספר, ע"ר 5805514446

מרח' אדוניהו הכהן 17, ירושלים 9534305

המשיבה:

נחתם ביום: 30.6.2024.

סוג התביעה ונושאה: תובענה של עובד כנגד מעסיק לפי סעיף 10(1) לתוספת השנייה לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו – 2006 (להלן: "החוק").

הסעדים המבוקשים: פיצויים לחברי הקבוצה; צווי עשה; גמול למבקשת ושכ"ט לב"כ המייצג.

סכום התביעה האישית: 20,424 ₪ (בתוספת הפרשי הצמדה וריבית מיום היווצרות החבות).

סכום התביעה לחברי הקבוצה המיוצגת (אומדנה משוערת בלבד, הכפופה לגילוי נתונים על ידי המשיבה ולבדיקת בודק חיצוני): 183,816,000 ₪ (בתוספת הפרשי הצמדה וריבית מיום היווצרות החבות).

הליכים נוספים נגד המשיבה בקשר למסכת עובדתית דומה הנוגעת לענייננו: אין.

סכום האגרה: אין.

ייפוי כוח: מצ"ב **כנספח 1**.

בקשה לאישור תובענה כתובענה ייצוגית

בהתאם לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006

המבקשת, גב' סיגלית רביבו (להלן: "המבקשת"), מתכבדת בזאת להגיש לבית הדין הנכבד בקשה לאישור תובענה כתובענה ייצוגית (להלן: "הבקשה" או "התובענה"), בהתאם לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "החוק"), נגד עמותת מרכז החינוך העצמאי לת"ת ובתי ספר (להלן: "המשיבה"), והכל כמפורט בהרחבה במסגרת בקשה זו.

הזמנה לדין

הואיל והמבקשת הגישה בקשה לאישור תובענה ייצוגית זו נגדך, הינך כנתבעת מוזמנת להגיש תשובה לבקשת האישור בתוך תשעים ימים מיום שהומצאה לך הזמנה זו. לתשומת ליבך, אם לא תגישי כתב תשובה לבקשת האישור במועד, אזי לפי תקנה 130 לתקנות סדר הדין האזרחי, התשע"ט-2018, תהיה למבקשת הזכות לקבל החלטה בבקשת האישור שלא בפניך.

נוכח הטעמים המפורטים בבקשת אישור זו, בית הדין הנכבד מתבקש לעשות שימוש בסמכותו, הקבועה בין היתר בסעיפים 8(א) ו-10(א) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו – 2006 (להלן: "החוק"), ולהורות כדלקמן:

א. לאשר את הגשת כתב התביעה המוגש בד בבד עם הבקשה דנן, כתובענה ייצוגית, וזאת מכוח חוק תובענות ייצוגיות.

ב. לקבוע כי הגדרת הקבוצה שבשמה תנוהל התביעה תהא כדלקמן (ולחלופין, בהתאם לכל הגדרה אחרת, אשר בית הדין הנכבד יראה לנכון):

"כל המורות והמורים המועסקים במוסדות החינוך שמפעילה המשיבה, אשר נכללו ו/ או הוצג להם שהם נכללים בתכנית 'אופקים' – 'אופק חדש' בחינוך העצמאי על ידי המשיבה, ואשר לא שולם להם מלוא השכר וכן לא הופרש להם רכיב קרן ההשתלמות בגין שעות העבודה הנוספות אותן הם נדרשו לבצע נוכח הצטרפותם לתכנית 'אופקים' האמורה או נוכח המצגים בדבר הצטרפותם לתוכנית".

ג. לקבוע כי עילות התובענה; וכן השאלות שבעובדה ובמשפט המשותפות לחברי הקבוצה המיוצגת; וכן הסעדים להם זכאים חברי הקבוצה – הינם כמפורט במסגרת הבקשה דנן.

ד. לקבוע כי המבקשת תהא התובעת המייצגת לאחר אישור הבקשה; וכי באי כוחה, הח"מ, יהיו באי הכוח המייצגים בתובענה הייצוגית.

ה. להורות כי ההחלטה בבקשה תפורסם בעיתונות הכתובה או האלקטרונית בשפה העברית, ובפרט במגזר החרדי, בהתאם לסעיף 25(א)(1) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006.

ו. לפסוק גמול הולם למבקשת (התובעת) וכן שכר טרחה ראוי לבאי כוחה. זאת בהתאם למתווה הקבוע בפרשת ע"א 345/03 דן רייכרט נ' יורשי המנוח משה שמש ז"ל (פורסם בנבו, 7.6.2007). וכן לחייב את המשיבה בהוצאות משפט, לרבות שכ"ט עו"ד בצרוף מע"מ כדין.

ז. להורות על כל סעד אחר אשר בית הדין הנכבד יראה כנחוץ או ראוי.

יצוין, כי ההדגשות בציטוטים שלהלן אינן במקור.

א. פתח דבר ועיקרי הטיעון

1. ענייננו בנושא פשוט למדי, במסגרתו בוצעו על ידי המשיבה הפרות דין ברורות ומובהקות, ונפרט:
2. המשיבה, אשר מפעילה מאות בתי ספר במגזר החרדי, חייבה, ככלל, את עובדי ההוראה שלה להצטרף לתוכנית בשם "אופקים - אופק חדש בחינוך העצמאי" (להלן: "תוכנית אופקים") – שמהותה בתמצית היא הגדלת היקף המשרה של המורים מעבר לשעות הפרונטליות בכיתה, תוך הגדלת שכרם בהתאם.
3. אלא, שלאחר שהמורים חויבו להצטרף לתוכנית אופקים, המשיבה הפרה **בבוטות את התחייבותה כלפיהם**. זאת שכן, חרף העובדה כי המורים (ובהם המבקשת) הגדילו את היקף משרתם בהתאם להוראות המשיבה – המשיבה לא שילמה להם כל תוספת שכר בגין זאת. כך, באופן מקומם ומנוגד לדין, עובדי המשיבה השקיעו שעות רבות נוספות של עבודה מאומצת בהתאם לתוכנית אופקים, אך לא קיבלו כל שכר בגין עמלם הרב.
4. וכאן חשוב להדגיש – באופן המעיד כאלף עדים כי אין ולא יכול להיות חולק על כך שהמשיבה ביצעה את ההפרות האמורות – כי **המשיבה עצמה מעולם לא חלקה על כך שלמורים מגיעה תוספת שכר** בגין הגדלת היקף משרתם לנוכח הצטרפות לתוכנית אופקים ונוכח התחייבותה ומצגיה, והיא חזרה על כך במכתביה לעובדים לכל אורך הדרך ובזמן אמת.
5. אלא, שבכל פעם המשיבה דחתה עוד ועוד את ביצוע התשלומים, תוך הישענות על אמתלות חסרות יסוד ובלתי רלוונטיות.
6. כך, מנכ"ל המשיבה הודה בפני העובדים באופן נחרץ ומפורש, שאלו עמלו במשך חודשים רבים מבלי שראו תמורה כספית ההולמת את מאמצייהם, הגם שזו הגיעה להם בדין וביושר. כך נכתב באופן מודגש ומובלט בפתח מכתב המנכ"ל מיום ג' בניסן, תשפ"ד (11.4.2024), כדלקמן:

"חלפה לה חצי שנה לא קלה, בה עמלתם והוספתם מעצמכם עוד ועוד בחינוך ילדי ישראל, כשמאידך, לא ראיתם תמורה כספית ההולמת את מאמציכם, כשזו הגיעה לכם בדין וביושר".

*** העתק מכתב מנכ"ל המשיבה מיום ג' בניסן תשפ"ד (11.4.24), מצ"ב **כנספח 2**.

7. כך, למשל, המשיבה הבהירה ברחל בתך הקטנה, כי היא מודעת לכך שמגיע לעובדים שכר בגין שעות העבודה הנוספות, והבטיחה כי תפעל ל"תיקון" המצב הקיים כיום בו לא משולם להם מלוא שכרם – לאמור, המשיבה הודתה בפה מלא כי היא מפרה את התחייבותה לתשלום שכר העובדים. ובלשון מנכ"ל המשיבה:

"אנו ערים כמובן לכך שבשלב זה בחודש הנוכחי שכר עובדי ההוראה לא יכלול את המגיע בגין תכנית אופק חדש, אך מקווים מאד שבמועד קרוב הדבר יתוקן ושכמובן לא יוצר מצב שבו הנכם משקיעים עבודה מאומצת שבגינה לא תקבלו את מלוא השכר המגיע לכם".

*** העתק מכתב מנכ"ל המשיבה מיום כ"ה מר חשון תשפ"ד (9.11.23), מצ"ב **כנספח 3**.

8. אלא, שהבטחות והתחייבויות לחוד, ומציאות לחוד, והמצב לא "תוקן" עד היום, והמורים מעולם לא זכו לקבל שכר בגין עבודתם.
9. עוד נפנה, למשל, לדברי מנכ"ל המשיבה במכתבו מיום 28.11.2023 (ט"ו בכסלו, תשפ"ד), במסגרתו הודה בפני העובדים כי חל עיכוב בתשלום שכרם, ושיבח אותם כי "למרות העיכוב בתשלום המקדמה המשיכו ביתר עוז ובתעצומות, לפעול בהתאם לתכנית 'אופקים אופק חדש בחינוך העצמאי'". זאת,

תוך שמנכ"ל המשיבה ציין בפני העובדים כי "אנו מקווים כי לקראת חישוב שכר החודש הבא ובשעטו"מ, ניתן יהיה לשלם לעובדים את הפרשי השכר בגין המקדמות".

10. כלומר, המשיבה הודתה פעם נוספת – בפה מלא ובאופן מפורש – כי חלים עיכובים בתשלומים המגיעים לעובדים, וכי עליה לשלם את הפרשי השכר הללו. אלא, שחרף הודאתה והתחייבותה של המשיבה – דבר לא שולם לעובדים כאמור.

*** העתק מכתב מנכ"ל המשיבה מיום ט"ו כסלו תשפ"ד (28.11.23), מצ"ב **כנספח 4**.

11. כאן המקום לציין, כי במסגרת המכתב האמור, כמו גם במכתבים נוספים, המשיבה ניסתה להצדיק את אי תשלום השכר באמתלה כי **"נדרשת השלמתם של תהליכים חוקיים"** או כי **"נותר תהליך בירוקרטי של 'פרסום ברשומות'"** לצורך העברת הפרשי השכר בגין הגדלת היקף המשרה. אלא, שכמובן, שקבלת אישורי תקציב עבור המשיבה במסגרת תהליכי חקיקה אינה מעניינם של העובדים כלל ועיקר, שכן המשיבה התחייבה כלפיהם – **באופן בלתי מותנה** – כי בעת הצטרפותם לתוכנית אופקים, יוגדל שכרם בהתאם.

12. ודוק, אילו נקודת המוצא של המשיבה בתחילת הדרך הייתה כי תשלם לעובדים את שכרם רק לאחר קבלת אישור התקציב בחקיקה, הרי שמלכתחילה היה עליה להמתין עד לקבלת האישור ובשום פנים ואופן היא לא הייתה יכולה לדרוש מהמורים לבצע עבודה נוספת במסגרת תוכנית אופקים, ואף לחייבם להצטרף לתוכנית, כפי שעשתה בפועל. ונדגיש כי בענייננו המשיבה דרשה מהמורים לבצע את העבודה הנוספת, הללו ביצעו אותה בפועל, ואין רלוונטיות כלשהי למנגנוני האישור של המשיבה.

13. אם כן, בנסיבות אלו, אין למשיבה להלין אלא על עצמה בלבד, וכמובן שאין לגלגל על העובדים את כשליה של המשיבה, והם **אינם צריכים להימצא בחסרון כיס כלשהו** משעה שעבדו שעות נוספות בהתאם לתוכנית.

14. וכפי שהיטיב לסכם זאת מנכ"ל המשיבה עצמו במכתבו מיום 11.4.2024 [ההדגשה בקו הינה במקור, הח"מ] (נספח 2 לעיל):

"מי הוא זה ואיזה הוא, אשר יכול לסבול חודשי עבודה מאומצים, מבלי שתשולם התמורה ההולמת לכך".

15. כך, אפוא, התנהלותה של המשיבה הפכה את עובדיה ל"מתנדבים בעל כורחם", אשר אינם מקבלים שכר בעד עמל כפיהם, תוך שמופרים החוזים עימם; וכן מופרות זכויותיהם **הקוגנטיות** לקבלת שכר. כל זאת, כאשר העובדים, מצידם, המצויים בפער כוחות אדיר אל מול המשיבה כמובן, נותרו לעמוד בפני שוקת שבורה.

16. אשר על כן, מדובר בענייננו **בהפרות חוזיות** מובהקות, מעל לכל ספק, תוך **הטעיית המורים**; בהפרת **זכויותיהם הקוגנטיות** של העובדים לקבל את שכרם בהתאם לחוק הגנת השכר; כמו גם **בהתעשרות שלא כדין** ברורה של המשיבה על חשבון חברי הקבוצה.

17. על רקע זה מוגשת בקשת האישור דנן, וזאת על מנת שבית הדין הנכבד יאשר את התובענה כייצוגית, ויושיט לעובדים את הסעדים המבוקשים ובהם: העברת התשלומים לעובדים בגין הפרשי השכר המגיעים להם; וכן מתן צו עשה המורה למשיבה לחדול מהפרותיה, ולשלם לעובדים מעתה ואילך את תוספת השכר המגיעה להם בגין הצטרפותם לתוכנית אופקים.

18. נפנה עתה לעמוד על הדברים בהרחבה.

ב. התשתית העובדתית

1. הצדדים:

19. **המבקשת**, גב' סיגלית רביבו, הינה מורה המועסקת אצל המשיבה כ-32 שנים, בבית הספר התורני "שערי ציון" ברמלה.
20. **המשיבה**, מרכז החינוך העצמאי לתלמודי תורה ובתי ספר בית יעקב, הינה עמותה המהווה מוסד חינוך מוכר שאינו רשמי, אשר מנהלת רשת בתי ספר במגזר החרדי. במסגרת זאת, המשיבה מפעילה כ-270 מוסדות חינוך בכל רחבי הארץ, ומעסיקה לפי הפרסומים כ-15,000 עובדי הוראה. כך, מדובר במעסיקה הגדולה ביותר במגזר החרדי, למיטב ידיעת המבקשת ובאי-כוחה.
21. יצוין, כי המשיבה מתקצבת ישירות מתקציב משרד האוצר.
22. עוד יצוין, כי כנגד המשיבה הוגשו לבתי הדין לעבודה תביעות ייצוגיות רבות בהיקפים ניכרים ובטענות להפרות שונות, שאינן ההפרות מושא ההליך דנן. בין היתר, בהליך ת"צ (ת"א) 24087-04-21 **חנה רבקה הרטמן - מרכז החינוך העצמאי לת"ת ובתי ספר**, כבר אושרה בקשת אישור כנגד המשיבה בגין ביצוע ניכויים שביצעה לעובדיה בניגוד **לחוק הגנת השכר**, תשי"ח-1958, של 2% משכרם ומקצובת הביגוד שלהם, וזאת כתרומה (כביכול) לקרן לחינוך תורה. לאמור, עניינו במעסיקה אשר נוהגת להפר באופן חמור ושיטתי את זכויות עובדיה.

2. העובדות הצריכות לעניינו:

23. תחילה, כרקע לעניינו, נעמוד על מהותה של **תוכנית אופקים** אליה צורפו כאמור חברי הקבוצה, תוך הגדלת היקף משרתם, מחד; ואי תשלום שכרם בגין זאת, מאידך.
24. משרד החינוך הקים תוכנית בשם "אופק חדש", וזאת כחלק מרפורמת חינוך רחבה שאחת ממטרותיה היא שיפור תנאי ההעסקה של עובדי ההוראה, לרבות שכרם ומקצועיותם.
25. כחלק בלתי נפרד ממתווה התוכנית, עובדי ההוראה נדרשים להגדיל את היקף משרתם ולעבוד שעות עבודה נוספות, תוך מתן שיעורים פרטניים, שיעורי תגבור כוללים, וכן שעות שהייה נוספות בבית הספר. בהתאם לאמור, עוגנה התוכנית בהסכם מפורט שנחתם בין משרד החינוך לבין הסתדרות המורים.
26. לאחר חתימת ההסכם כאמור, והחל משנת 2008 החלה הפעלת התוכנית, באופן הדרגתי, בכל מוסדות החינוך הממלכתיים, היסודי וטרום יסודיים.
27. בעניינו, עם תחילת שנת הלימודים תשפ"ד בחודש ספטמבר 2023, המשיבה הודיעה לעובדיה, בקול תרועה רמה, כי במסגרת מוסדות החינוך המופעלים על ידיה תוחל תכנית אופק חדש האמורה, וזאת לאחר אדפטציה לשם התאמתה לערכי החינוך החרדי. התכנית זכתה לשם "**אופקים**" - **אופק חדש בחינוך העצמאי**". ויובהר, כי תכנית "אופקים" זהה לחלוטין לתכנית "אופק חדש" הנהוגה בחינוך הממלכתי, בכל הנוגע להגדלת היקפי המשרה של המורות והמורים הנמנים עליה, אך שומרת כאמור על הצביון החרדי הנהוג במסגרת החינוכית בו היא מונהגת.

*** העתק עלון מידע למורה בעניין תוכנית אופקים, שהופץ על ידי המשיבה, מצ"ב **כנספח 5**.

28. חשוב לציין, כי המשיבה חייבה את עובדיה להצטרף לתוכנית אופקים, כאשר אפשרות היציאה ממנה ניתנה רק במקרים חריגים. כך, למשל, מנכ"ל המשיבה הודיע במכתבו לכלל המורים מיום 16.01.2024 (ו' בשבט תשפ"ד) כי הם מחויבים לתכנית אופקים, וכי היא מהווה "**הסכם מחייב**" אשר "**מחייב את כלל בתי הספר והעובדים**". כל זאת, כאשר הובהר במכתב זה וכן בהודעת דוא"ל שהועברה על ידי נציגת

המשיבה מספר ימים לאחר מכן (ביום 21.1.2024), כי בקשות יציאה מהתוכנית יתאפשרו במקרים חריגים בלבד, כאשר בכל מקרה היא תחשב כ-**"חל"ת שעות עבודה"** (!).

*** העתק מכתב המשיבה מיום ו' בשבט תשפ"ד (16.1.24) והודעת הדוא"ל מיום 21.1.2024, מצ"ב במאחד **כנספח 6**.

29. ונפנה גם למכתב מנכ"ל המשיבה לכלל מורי הרשת מיום 09.11.2023 (**כנספח 3** לעיל) בו הוא ציין כי תוכנית אופקים תוחל על כלל מוסדות החינוך של המשיבה ועל עובדיה

"כולנו השקענו זמן ומאמצים רבים ליישם את ההנחיות, קבצי ההוראות וחוזרים שפורסמו על ידי משרד החינוך מעת לעת. החינוך העצמאי, **עובדיו** וממילא גם תלמידיו, **החלו לפעול במתכונת "אופקים"** – אופק חדש בחינוך העצמאי, לכל דבר ועניין"

30. וכך, נוכח הצטרפות העובדים לתוכנית אופקים וכחלק מיישום התוכנית, הוכנו מערכות שעות חדשות ועדכניות הכוללות **גידול משמעותי בשעות העבודה של המורים**, והאחרונים נדרשו לדווח על כך למנהלי ומנהלות בתי הספר. ואולם, תוספת השכר – לא שולמה.

*** העתק דוגמא למערכת שעות עדכנית המותאמת להיקף השעות בתוכנית אופקים, מצ"ב **כנספח 7**.

31. נוכח העדר תשלום שכר המורים בגין תוספת השעות, אלו העלו בפני המשיבה תהיות וטרונות. בנסיבות אלו, מנכ"ל המשיבה שלח מדי פעם בפעם מכתבים לעובדים המיואשים, בהם כאמור **הודה בפה מלא בכך שעל המשיבה לשלם להם את הפרשי השכר, וכי התשלום "מתעכב"**; אך בד בבד ניסה לגלגל את האחריות להעדר התשלום לעובדים על המדינה, בטענה כי אינה מאשרת את התקציב בחקיקה.

*** העתקי מכתבים נוספים שנשלחו על ידי מנכ"ל המשיבה, מצ"ב **כנספח 8**.

32. אלא, שכאמור בהרחבה בפתח הדברים, ברור כי אין זה מעניינם של העובדים המחלוקות שבין המשיבה לבין גופי המדינה, ומשעה שהם עבדו שעות נוספות בהתאם לתוכנית אופקים, הם זכאים לתוספת שכר. והדברים ברורים, פשוטים, חד-משמעיים וקוגנטים.

33. כאן נציין, למען שלמות התמונה, כי במהלך ניסיונות הנתבעת לגלגל את האחריות על גופי המדינה, היא לא שיקפה בתחילת הדרך בפני העובדים את המחלוקת שנתגלעה בינה לבין המדינה בעניין אישור התקציב לתוכנית, המתבררת במסגרת הליך בג"ץ 9236-23 **חדו"ש - לחופש דת ושוויון נ' משרד החינוך**, וזאת עד לשלב מאוחר בשנה"ל; והיא לא שיקפה כי נוכח המחלוקות האמורות אין כלל צפי של ממש לתשלום השכר המגיע לעובדים. עוד הסתירה הנתבעת מהעובדים כי היא התבקשה על ידי משרד החינוך ומשרד האוצר לעצור את פעילות אופקים בבתי הספר של הרשת.

34. כך, אפוא, במשך כל שנת הלימודים החולפת (תשפ"ד), המשיבה הפרה את החוזים עם עובדיה והפרה את זכויותיהם הקוגנטיות, נוכח הימנעותה מתשלום שכרם. הכל, מבלי שהמשיבה מעבירה תשלומים כלשהם לעובדים; ומבלי לעצור את התוכנית, לכל הפחות, על מנת להקטין את נזקי העובדים.

35. משסקרנו את התשתית העובדתית המעידה על הפרותיה הברורות של המשיבה, נפנה עתה לטיעון המשפטי.

ג. עילות התביעה**ג.1. הפרת חוזה ; וכן הפרת חובות תום הלב החוזיות**

36. התחייבות המשיבה כלפי חברי הקבוצה כי שכרם יוגדל נוכח הצטרפותם לתוכנית אופקים המגדילה את היקף שעות עבודתם, מהווה ההתחייבות חוזית לכל דבר ועניין כלפי המבקשת והקבוצה. לפיכך, משעה שלא שולמו לחברי הקבוצה תוספות השכר, הרי שמדובר בעניינו בהפרת התחייבות חוזית, המזכה את המבקשת וחברי הקבוצה בתשלום הפרשי השכר, וכן בתוספת ההפרשות לקרן ההשתלמות הנגזרת מכך.

37. כמו כן, נוכח התנהלות המשיבה המתוארת לעיל, במסגרתה היא חייבה את חברי הקבוצה ליטול חלק בתוכנית אופקים, למעט במקרים חריגים ; וכן לא שיקפה לחברי הקבוצה את כלל המחלוקות מול גופי המדינה כאשר היה ידוע לה מראש כי תשלום השכר מותנה רק אם תהיינה הסכמות עם גופים אלו, תוך עיגון בחקירה – הרי שהמשיבה גם הפרה את חובתה לנהוג בתום לב ובדרך מקובלת הן במשא ומתן, לפי סעיף 12 לחוק החוזים (חלק כללי), תשל"ג-1973 ; וכן הפרה את חובתה לנהוג בתום לב בקיום חוזה, לפי סעיף 39 לחוק החוזים חלק כללי.

ג.2. המשיבה הפרה את חובתה הקוגנטית הקבועה בחוק הגנת השכר, בדבר תשלום שכר בגין שעות עבודה בתום החודש שבו בוצעה העבודה

38. המשיבה כפופה לדין הכללי המסדיר העסקת עובדים ודרך תשלום עבור עבודתם, ובכלל זה, חוק הגנת השכר, תשי"ח – 1958, שהינו חוק מגן קוגנטי. מטרת החוק, בין היתר, היא להבטיח ששכר העובד ישולם לו במועדו ובמלואו.

39. לפיכך היה על המשיבה לשלם למבקשת ולחברי הקבוצה את שכר עבודתם בגין תוספת השעות הנובעת מהצטרפותם לתוכנית אופקים, עד ליום התשיעי בחודש שלאחר ביצוע העבודה (ראו הגדרת "היום הקבוע" בסעיף 1 לחוק הגנת השכר).

40. חרף זאת, וכפי שפורט לעיל, מועסקי המשיבה, ובכללם המבקשת, עבדו שעות נוספות, אך לא שולם להם בגין שעות אלו כל תגמול.

41. המדובר אפוא בהפרת זכויות הנובעות מחקיקת מגן, היינו זכות קוגנטית שניתנה לעובד מכוח סעיף 9 לחוק הגנת השכר.

ג.3. עשיית עושר ולא במשפט

42. המשיבה קיבלה שירות של תוספת שעות עבודה מעובדיה, אך זאת מבלי לשלם להם את שכרם.

43. לפיכך, המשיבה **התעשרה שלא כדין על חשבון העובדים**, נוכח אי תשלום הפרשי השכר המגיעים לעובדים בגין שעות העבודה הנוספות, וזאת כאמור בניגוד להתחייבות החוזית של המשיבה ובניגוד לחוק הגנת השכר.

44. בהתאם לכך, לפי סעיף 1(א) לחוק עשיית עושר ולא במשפט, תשל"ט-1979, המשיבה חבה כלפי העובדים גם בחובת השבה :

"מי שקיבל שלא על פי זכות שבדין נכס, שירות או טובת הנאה אחרת (להלן - הזוכה) שבאו לו מאדם אחר (להלן - המזכה), חייב להשיב למזכה את הזכיה, ואם השבה בעין בלתי אפשרית או בלתי סבירה - לשלם לו את שוויה".

ג.4. הטעיה

45. כמו כן, המשיבה הטעתה את חברי הקבוצה, כאילו יקבלו תוספת שכר בגין ביצוע שעות העבודה הנוספות במסגרת תוכנית אופקים – בשעה שכאמור לא כך נעשה על ידי המשיבה בסופו של יום.
46. מכאן נעבור לסעדים המבוקשים, הנובעים מן ההפרות לעיל.

ד. הסעדים המבוקשים

47. נוכח כל האמור לעיל, בית הדין הנכבד יתבקש להורות על מתן הסעדים המבוקשים להלן.
48. לעניין התביעה האישית, נוכח כל המפורט בהרחבה לעיל, בית הדין הנכבד מתבקש להורות למשיבה לשלם למבקשת הפרשי שכר והפרשות לקרן השתלמות בסך כולל של 20,424 ₪ (לאחר עיגול אגורות), וזאת בהתאם לתחשיב המפורט בנספח 9 להלן.
49. יודגש כי על סכום זה יש לצרף הפרשי ריבית והצמדה, ביחס לכל מועד בו היה על המשיבה לשלם את השכר החודשי, אך זה לא שולם במלואו.

*** העתק תחשיב הפרשי השכר וההפרשות לקרן השתלמות, מצ"ב בנספח 9.

*** העתקי תלושי השכר של המבקשת, מצ"ב בנספח 10.

50. ומכאן לעניין התביעה הקבוצתית :

51. תחילה נזכיר, כי כאמור בפתח התובענה בית הדין הנכבד מתבקש להגדיר את חברי הקבוצה, כלדקמן :

"כל המורות והמורים המועסקים במוסדות החינוך שמפעילה המשיבה, אשר נכללו ו/או הוצג להם שהם נכללים בתכנית 'אופקים' – 'אופק חדש' בחינוך העצמאי על ידי המשיבה, ואשר לא שולם להם מלוא השכר וכן לא הופרש להם רכיב קרן ההשתלמות בגין שעות העבודה הנוספות אותן הם נדרשו לבצע נוכח הצטרפותם לתכנית 'אופקים' האמורה או נוכח המצגים בדבר הצטרפותם לתוכנית".

52. ונעבור לפירוט הסעדים המבוקשים ביחס לכלל חברי הקבוצה האמורים.

א. תשלום הפרשי שכר :

53. תחילה יובהר, כי הנתונים המלאים באשר להיקף העובדים והפרשי השכר מצויים אך ורק בידי המשיבה, והיא תדרש לגלותם לאחר שלב אישור הבקשה, וכן להעבירם לבדיקת בודק חיצוני – כך שניתן יהיה לחשב באופן מדויק ומלא את הפרשי השכר שלא שולמו (ורי לעניין זה המבוקש במסגרת צווי העשה, כמפורט בהמשך).

54. ונציין, כי כידוע בשלב בקשת האישור ממילא לא נדרשת הוכחה מדויקת של שיעור הנזק, אלא רק אפשרות סבירה לקיומו [רי' למשל רע"א 9811/17 אל על נתיבי אוויר בישראל בע"מ נ' מנירב (נבו), 24.10.19]].

55. לפיכך להלן נעמוד בשלב זה של בקשת האישור, על אומדנה משוערת בלבד בשלב זה של הנזקים הנתבעים, המוערכים בשמרנות.

56. לפי הפרסומים השונים, המשיבה מעסיקה כ-15,000 מורים. בהנחה שמרנית ובאופן מוערך בלבד, נניח כי 9,000 מורים הצטרפו לתוכנית אופקים.

57. לפיכך, סך הנזק המוערך לחברי הקבוצה עומד באופן משוער על 183,816,000 ₪.

58. גם כאן יודגש, כי על סכום זה יש לצרף הפרשי ריבית והצמדה, ביחס לכל מועד בו היה על המשיבה לשלם את השכר החודשי, אך זה לא שולם במלואו.

59. כמובן, שהמבקשת שומרת על הזכות לשנות / לתקן כל אחד מהנתונים לעיל, ולתקן את התובענה בהתאם, לאחר קבלת נתוני האמת מהמשיבה.

ב. צווי עשה :

60. כן מתבקש בית הדין הנכבד ליתן צו עשה המורה למשיבה לשלם לחברי הקבוצה מדי חודש בחודשו, ובהתאם להוראות חוק הגנת השכר, את תוספת השכר המגיעה להם בגין שעות העבודה הנוספות המבוצעות על ידם במסגרת תוכנית אופקים.

61. ובנוסף מתבקש בית הדין הנכבד ליתן צו עשה המורה למשיבה לגלות את כלל הנתונים הנוגעים לאופן חישוב הנזק, דהיינו לגלות את מספר המורים אשר השתתפו בתוכנית אופקים ; ואת הפרשי השכר שיש לשלם כל מורה.

ה. התובענה דנן מקיימת את התנאים לאישור התובענה כייצוגית

ה.1. כללי

62. כידוע, לפי סעיף 3 לחוק תובענות ייצוגיות, "לא תוגש תובענה ייצוגית אלא בתביעה כמפורט בתוספת השנייה או בעניין שנקבע בהוראת חוק מפורשת כי ניתן להגיש בו תובענה ייצוגית".

63. ענייננו חוסה תחת סעיף 10(1) לתוספת השנייה לחוק תובענות ייצוגיות, דהיינו : **"תביעה בעילה אשר לבית דין אזורי לעבודה הסמכות הייחודית לדון בה לפי סעיף 24(א)(1), (א1) או (3) לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, ובלבד שלא נדרש במסגרתה סעד של פיצויי הלנת קצבה, פיצויי הלנת שכר או פיצויי הלנת פיצויי פיטורים לפי הוראות סעיפים 16, 17 ו-20 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958"**.

64. תחילה נציין, כי נוכח כל האמור לעיל, הראינו כי בידי המבקשת **עילת תביעה אישית** מוצקה ומובהקת, שכן בניגוד לדין המשיבה לא שילמה לה את שכרה בגין תוספת שעות העבודה שביצעה במסגרת תוכנית אופקים.

65. מכאן נעבור לבחינת ניהול התביעה כייצוגית.

66. הדרישות לאישור התביעה כייצוגית מפורטות בסעיף 8 לחוק תובענות ייצוגיות, כדלקמן :

"בית הדין רשאי לאשר תובענה ייצוגית, אם מצא שהתקיימו כל אלה :

- (1) התובענה מעוררת שאלות מהותיות של עובדה או משפט המשותפות לכלל חברי הקבוצה, ויש אפשרות סבירה שהן יוכרעו בתובענה לטובת הקבוצה ;
- (2) תובענה ייצוגית היא הדרך היעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת בנסיבות הענין ;
- (3) קיים יסוד סביר להניח כי ענינם של כלל חברי הקבוצה ייוצג וינוהל בדרך הולמת ; הנתבע לא רשאי לערער או לבקש לערער על החלטה בענין זה ;
- (4) קיים יסוד סביר להניח כי ענינם של כלל חברי הקבוצה ייוצג וינוהל בתום לב".

67. נפנה עתה להראות כי תנאים אלו מתקיימים באופן מובהק בענייננו.

ה. התובענה מעוררת שאלות מהותיות המשותפות לכלל חברי הקבוצה, אשר יש אפשרות סבירה שהן יוכרעו לטובת הקבוצה

68. תנאי זה כולל שתי דרישות נפרדות : דרישת המשותפות ; והדרישה בדבר סבירות סיכויי התובענה.
69. בענייננו, מדובר במקרה מובהק בו עילת התביעה ועובדות המקרה משותפות לכל אחד מחברי הקבוצה, שכן כל אחד ואחד הצטרף לתוכנית אופקים ובשל כך ביצע שעות עבודה נוספות, אשר לא שולם לו שכר בגינם.
70. בהתאם, התובענה דנן מעלה מספר שאלות משותפות לכלל חברי הקבוצה, הכוללות בעיקרן את השאלות הבאות :
- 70.1. האם המשיבה התחייבה כלפי חברי הקבוצה כי נוכח הצטרפותם לתוכנית אופקים שכרם יוגדל, וזאת בשל הגדלת היקף משרתם ;
- 70.2. האם המשיבה חייבה את חברי הקבוצה להצטרף לתוכנית אופקים (למעט מקרים חריגים) ;
- 70.3. האם המשיבה ביצעה הפרות חוזיות כלפי חברי הקבוצה ;
- 70.4. האם המשיבה הפרה כלפי הקבוצה את חוק הגנת השכר ;
- 70.5. האם המשיבה התעשרה שלא כדין על חשבון חברי הקבוצה ;
- 70.6. האם המשיבה הטעתה את חברי הקבוצה ;
71. לגבי סיכויי התובענה, הרי שהמבקשת הצליחה להראות באופן מקיף, נרחב ומנומק כדבעי, הנתמך בראיות חד משמעיות, ובכללן מסמכים המהווים הודאת בעל דין, כיצד המשיבה הפרה את הוראות הדין, בכך שלא שילמה לחברי הקבוצה את שכרם בגין תוספת שעות העבודה. יתר על כן, המשיבה עצמה הודתה כאמור לכל אורך הדרך ובזמן אמת, כי עליה לשלם את תוספות השכר וכי היא מתעכבת בתשלום נוכח אמתולות שונות ובלתי רלוונטיות, והכל כמפורט לעיל.
72. ברי אפוא כי ישנה אפשרות סבירה – ואף למעלה מכך – שהשאלות המשותפות שבתובענה יוכרעו לטובת הקבוצה.

73. וכאן נזכיר, כי בשלב זה מדובר ברף הוכחה נמוך יותר מהרף הרגיל של מאזן הסתברויות (ר' למשל אלון קלמנט, **קווים מנחים לפרשנות חוק התובענות הייצוגיות, התשס"ו-2006**, הפרקליט מט 131, בעמ' 146) – רף אותו התובענה דנא צולחת על נקלה.

ה. 3. תובענה ייצוגית בענייננו היא הדרך היעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת דנא

74. כאמור לעיל, עסקינן בהיקף של אלפי חברי קבוצה, אשר נפגעו באופן זהה מהפרות המשיבה. כמובן שהיקף כה גדול של חברי קבוצה בעלי פגיעה זהה או דומה, מהווה טעם מובהק לכך שניהול התובענה כייצוגית יהא הדרך היעילה ביותר לבירור התביעות חלף בירורן של אלפי תביעות בנפרד.

75. כן נציין כי עניינו בחברי קבוצה השייכים למגזר החרדי הבנוי מקהילות סגורות, כך שמרביתם ירתעו מלפנות לערכאות משפטיות אזרחיות, הן מטעמיים תרבותיים, והן בשל קושי כלכלי, ואף מחשש על בפיגעה אפשרית במטה לחמם.

76. בענייננו אישור התובענה כייצוגית יגשים, בין היתר, את תכלית החוק לשמו הוא נועד ויאפשר את בירור זכויות הקבוצה שקופחו, תוך מעבר מעל החסמים שמונעים מהם את הגשת תביעה באופן פרטי (ראו: **יורם רבין "זכות הגישה לערכאות – מזכות רגילה לזכות חוקתית"** המשפט (תשס"א) 2017, לפרשנות תכליתית של חוק תובענות ייצוגיות באופן מרחיב המקדם במידת הניתן את זכות הגישה לערכאות).

77. ולענייננו יפים דבריו של פרופ' אביעד הכהן במאמרו "נישט פון אונזערע" ("לא משלנו"): 'אפליה עדתית בחברה החרדית וייצוגן של קבוצות אוכלוסייה מוחלשות מקרבה' **מעשי משפט**, כרך ג (2010), 123, העוסק בסוגיית בקידום זכויות יסוד וקיפוחן בקרב החברה החרדית, וכך כתב:

"... חוסר ידיעה בקרב האוכלוסייה החרדית באשר לתורת הזכויות, כמו גם רתיעה אידיאולוגית וחברתית מהיזקקות למערכת המשפט החילונית – אזרחית, מקשות מאוד על ניהול מאבק משפטי בקרב אוכלוסייה זו. חולשתה הכלכלית של החברה החרדית, לצד שמרנותה וההיררכיה הפנימית שקיימת בה, מקשות גם הן על ייצוג זכויותיהם של בני אוכלוסייה זו בדרך ראויה. גם בתי-המשפט, שהיו אמורים להגן על זכויותיהן של אוכלוסיות מוחלשות בקרב חברה זו, אינם ממלאים תמיד את תפקידם, וכמוהן הרשויות המפקדות על אכיפת החוק. אל תוך ריק זה, התורם להנצחת הפערים העדתיים ולפגיעה בזכויות בהיקף נרחב, צריכים להישאב ארגוני זכויות-האדם העוסקים בהגנה על קבוצות מוחלשות"

ה. 4. המבקשת וב"כ מייצגים את עניינם של חברי הקבוצה בדרך הולמת ובתום לב

78. בענייננו, המבקשת מייצגת באופן הולם את האינטרסים של שאר חברי הקבוצה, ופועלת בתום לב, ומתוך כוונה אמיתית וכנה כי ההפרות מושא ההליך דנן יתוקנו הן כלפיה והן כלפי עמיתיה המורים המועסקים על ידי המשיבה.

79. המבקשת היא בעלת יכולת כלכלית מספקת לניהול ההליך ומתחייבת לנהל את התביעה בשם כל חברי הקבוצה בתום לב, ביסודיות ובאופן מושקע, ומתוך אמונה מלאה בטענותיה ובצדקת דרכה.

80. באי הכוח של המבקשת (הח"מ) הינם צוות גדול של עו"ד, שהינם בעלי ניסיון מהותי ונרחב הן בתחום דיני העבודה; והן בניהול תביעות אזרחיות ומסחריות מורכבות, ובניהול תובענות ייצוגיות בפרט. זאת, תוך שתביעות ייצוגיות שהגישו הח"מ בעבר הניבו תמורות לציבור בהיקפים ניכרים.

81. הנה כי כן, הראינו כי הבקשה דנא עומדת בבירור בכל התנאים לשם אישור ניהולה כתובענה ייצוגית.

1. סוף דבר

82. אשר על כן, ונוכח האמור לעיל, מתבקש בית הדין הנכבד להורות ולקבוע, כדלקמן:

83. לאשר את ניהול התביעה כתובענה ייצוגית.

84. לפסוק לטובת המבקשת וחברי הקבוצה, ולפצות כל חבר קבוצה כאמור לעיל; ו/או להורות על מתן כל סעד אחר שבית הדין הנכבד יראה לנכון וימצא מתאים בנסיבות העניין.

85. לפסוק גמול למבקשת בגין הטרחה שנטלה על עצמה עבור חברי הקבוצה, וכן בגין התועלת שהביאה התובענה עבור הציבור בכללותו; וכן לפסוק שכר טרחה לבאי-הכוח של המבקשת, הח"מ, בגין הטרחה שבניהול התובענה, ותוך התחשבות בתועלת שהביאה התובענה לחברי הקבוצה ולציבור בכללותו. זאת, בין היתר, בהתאם למבחנים הקבועים בהלכת רייכרט נ' שמש.

86. לבית משפט זה הסמכות העניינית והמקומית לדון ולהכריע בתביעה זו, נוכח מהותה והיקפה, ונוכח פריסתם הנרחבת של מוסדותיה של המשיבה, ובהם מוסד הלימודים בו מלמדת המבקשת המצוי ברמלה.

87. בקשה זו נתמכת בתצהיר המבקשת.


 /ק/ קרן ספיר רחמים, עו"ד


 /ק/ אתי קוגמן, עו"ד


 שגיא רבינוביץ, עו"ד


 /ק/ רעמית לוי, עו"ד

ב"כ המבקשת

תצהיר

אני החתומה מטה, סיגלית רביבו, ת.ז. 025223066, לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזה כדלקמן:

1. אני נותנת תצהירי זה כתצהיר לתמיכה בבקשה לאישור תובענה ייצוגית נגד **מרכז החינוך העצמאי לת"ת ובתי ספר, ע"ר 5805514446 (להלן: "המשיבה")**, המוגשת מטעמי לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו (להלן: "**בקשת האישור**"), וזאת בד בבד עם כתב תביעה ייצוגית.
2. כל הטענות המשפטיות המופיעות בתצהירי נמסרו לי על ידי יועצי המשפטיים להם אני מאמינה.
3. כל ההגדרות בתצהירי זהות להגדרות בבקשת האישור; הנספחים אליהם אפנה ממוספרים לפי הנספחים המצורפים לבקשת האישור.
4. הנני מגישה תובענה זו בשם הקבוצה, שהגדרתה היא כדלקמן:

"כל המורות והמורים המועסקים במוסדות החינוך שמפעילה המשיבה, אשר נכללו ו/או הוצג להם שהם נכללים בתכנית 'אופקים' – 'אופק חדש' בחינוך העצמאי על ידי המשיבה, ואשר לא שולם להם מלוא השכר וכן לא הופרש להם רכיב קרן ההשתלמות בגין שעות העבודה הנוספות אותן הם נדרשו לבצע נוכח הצטרפותם לתכנית 'אופקים' האמורה או נוכח המצגים בדבר הצטרפותם לתוכנית".

א. פתח דבר ועיקרי הטענות

5. ענייננו בנושא פשוט למדי, במסגרתו בוצעו על ידי המשיבה הפרות דין ברורות ומובהקות, ואפרט:
6. המשיבה, אשר מפעילה מאות בתי ספר במגזר החרדי, חייבה, ככלל, את עובדי ההוראה שלה להצטרף לתוכנית בשם "אופקים - אופק חדש בחינוך העצמאי" (להלן: "**תוכנית אופקים**") – שמהותה בתמצית היא הגדלת היקף המשרה של המורים מעבר לשעות הפרונטליות בכיתה, תוך הגדלת שכרם בהתאם.
7. אלא, שלאחר שהמורים חויבו להצטרף לתוכנית אופקים, המשיבה **הפרה בבוטות את התחייבותה כלפיהם**. זאת שכן, חרף העובדה כי המורים (ובהם אנוכי) הגדילו את היקף משרתם בהתאם להוראות המשיבה – המשיבה לא שילמה להם כל תוספת שכר בגין זאת. כך, באופן מקומם ומנוגד לדין, עובדי המשיבה השקיעו שעות רבות נוספות של עבודה מאומצת בהתאם לתוכנית אופקים, אך לא קיבלו כל שכר בגין עמלם הרב.
8. וכאן חשוב להדגיש – באופן המעיד כאלף עדים כי אין ולא יכול להיות חולק על כך שהמשיבה ביצעה את ההפרות האמורות – **כי המשיבה עצמה מעולם לא חלקה על כך שלמורים מגיעה תוספת שכר בגין הגדלת היקף משרתם לנוכח הצטרפותם לתוכנית אופקים ונוכח התחייבותה ומצגיה, והיא חזרה על כך במכתביה לעובדים לכל אורך הדרך ובזמן אמת**.
9. אלא, שבכל פעם המשיבה דחתה עוד ועוד את ביצוע התשלומים, תוך הישענות על אמתלות חסרות יסוד ובלתי רלוונטיות.
10. כך, מנכ"ל המשיבה הודה בפני העובדים באופן נחרץ ומפורש, שאלו עמלו במשך חודשים רבים מבלי שראו תמורה כספית ההולמת את מאמציהם, הגם שזו הגיעה להם בדין וביושר. כך נכתב באופן מודגש ומובלט בפתח מכתב המנכ"ל מיום ג' בניסן, תשפ"ד (11.4.2024), כדלקמן:

"חלפה לה חצי שנה לא קלה, בה עמלתם והוספתם מעצמכם עוד ועוד בחינוך ילדי ישראל, כשמאידך, לא ראיתם תמורה כספית ההולמת את מאמצים, כשזו הגיעה לכם בדין וביושר".

*** העתק מכתב מנכ"ל המשיבה מיום ג' בניסן תשפ"ד (11.4.24), מצ"ב **כנספח 2**.

11. כך, למשל, המשיבה הבהירה ברחל בתך הקטנה, כי היא מודעת לכך שמגיע לעובדים שכר בגין שעות העבודה הנוספות, והבטיחה כי תפעל ל"תיקון" המצב הקיים כיום בו לא משולם להם מלוא שכרם – לאמור, המשיבה הודתה בפה מלא כי היא מפרה את התחייבותה לתשלום שכר העובדים. ובלשון מנכ"ל המשיבה:

"אנו ערים כמוכן לכך שבשלב זה בחודש הנוכחי שכר עובדי ההוראה לא יכלול את המגיע בגין תכנית אופק חדש, אך מקווים מאד שבמועד קרוב הדבר יתוקן ושכמוכן לא ייוצר מצב שבו הנכם משקיעים עבודה מאומצת שבגינה לא תקבלו את מלוא השכר המגיע לכם".

*** העתק מכתב מנכ"ל המשיבה מיום כ"ה מר חשון תשפ"ד (9.11.23), מצ"ב **כנספח 3**.

12. אלא, שהבטחות והתחייבויות לחוד, ומציאות לחוד, והמצב לא "תוקן" עד היום, והמורים מעולם לא זכו לקבל שכר בגין עבודתם.

13. עוד אפנה, למשל, לדברי מנכ"ל המשיבה במכתבו מיום 28.11.2023 (ט"ו בכסלו, תשפ"ד), במסגרתו הודה בפני העובדים כי חל עיכוב בתשלום שכרם, ושיבח אותם כי "למרות העיכוב בתשלום המקדמה המשיכו ביתר עוז ובתעצומות, לפעול בהתאם לתכנית 'אופקים אופק חדש בחינוך העצמאי'". זאת, תוך שמנכ"ל המשיבה ציין בפני העובדים כי "אנו מקווים כי לקראת חישוב שכר החודש הבא ובשעט"מ, ניתן יהיה לשלם לעובדים את הפרשי השכר בגין המקדמות".

14. כלומר, המשיבה הודתה פעם נוספת – בפה מלא ובאופן מפורש – כי חלים עיכובים בתשלומים המגיעים לעובדים, וכי עליה לשלם את הפרשי השכר הללו. אלא, שחרף הודאתה והתחייבותה של המשיבה – דבר לא שולם לעובדים כאמור.

*** העתק מכתב מנכ"ל המשיבה מיום ט"ו כסלו תשפ"ד (28.11.23), מצ"ב **כנספח 4**.

15. כאן המקום לציין, כי במסגרת המכתב האמור, כמו גם במכתבים נוספים, המשיבה ניסתה להצדיק את אי תשלום השכר באמתלה כי "נדרשת השלמתם של תהליכים חוקיים" או כי "נותר תהליך בירוקרטי של 'פרסום ברשומות'" לצורך העברת הפרשי השכר בגין הגדלת היקף המשרה. אלא, שכמוכן, שקבלת אישורי תקציב עבור המשיבה במסגרת תהליכי חקיקה אינה מעניינם של העובדים כלל ועיקר, שכן המשיבה התחייבה כלפיהם – באופן בלתי מותנה – כי בעת הצטרפותם לתוכנית אופקים, יוגדל שכרם בהתאם.

16. ודוק, אילו נקודת המוצא של המשיבה בתחילת הדרך הייתה כי תשלם לעובדים את שכרם רק לאחר קבלת אישור התקציב בחקיקה, הרי שמלכתחילה היה עליה להמתין עד לקבלת האישור ובשום פנים ואופן היא לא הייתה יכולה לדרוש מהמורים לבצע עבודה נוספת במסגרת תוכנית אופקים, ואף לחייבם להצטרף לתוכנית, כפי שעשתה בפועל. ונדגיש כי בענייננו המשיבה דרשה מהמורים לבצע את העבודה הנוספת, הללו ביצעו אותה בפועל, ואין רלוונטיות כלשהי למנגנוני האישור של המשיבה.

17. אם כן, בנסיבות אלו, אין למשיבה להלין אלא על עצמה בלבד, וכמוכן שאין לגלגל על העובדים את כשליה של המשיבה, והם אינם צריכים להימצא בחסרון כיס כלשהו משעה שעבדו שעות נוספות בהתאם לתוכנית.

18. וכפי שהיטיב לסכם זאת מנכ"ל המשיבה עצמו במכתבו מיום 11.4.2024 [ההדגשה בקו הינה במקור, הח"מ] (נספח 2 לעיל):

"מי הוא זה ואיזה הוא, אשר יכול לסבול חודשי עבודה מאומצים, מבלי שתשולם התמורה ההולמת לכך".

19. כך, אפוא, התנהלותה של המשיבה הפכה את עובדיה ל"מתנדבים בעל כורחם", אשר אינם מקבלים שכר בעד עמל כפיהם, תוך שמופרים החוזים עימם; וכן מופרות זכויותיהם **הקוגנטיות** לקבלת שכר (כפי שנמסר לי ע"י באי כוחי). כל זאת, כאשר העובדים, מצידם, המצויים בפער כוחות אדיר אל מול המשיבה כמובן, נותרו לעמוד בפני שוקת שבורה.
20. על רקע זה מוגשת בקשת האישור דנן, וזאת על מנת שבית הדין הנכבד יאשר את התובענה כייצוגית, ויושיט לעובדים את הסעדים המבוקשים ובהם: העברת התשלומים לעובדים בגין הפרשי השכר המגיעים להם; וכן מתן צו עשה המורה למשיבה לחדול מהפרותיה, ולשלם לעובדים מעתה ואילך את תוספת השכר המגיעה להם בגין הצטרפותם לתוכנית אופקים.
21. אפנה עתה לעמוד על הדברים בהרחבה.

התשתית העובדתית

1.א. הצדדים:

22. הנני מורה המועסקת אצל המשיבה כ-32 שנים, בבית הספר התורני "שערי ציון" ברמלה.
23. **המשיבה**, מרכז החינוך העצמאי לתלמודי תורה ובתי ספר בית יעקב, הינה עמותה המהווה מוסד חינוך מוכר שאינו רשמי, אשר מנהלת רשת בתי ספר במגזר החרדי. במסגרת זאת, המשיבה מפעילה כ-270 מוסדות חינוך בכל רחבי הארץ, ומעסיקה לפי הפרסומים כ-15,000 עובדי הוראה. כך, מדובר במעסיקה הגדולה ביותר במגזר החרדי, למיטב ידיעתי.
24. ציון, כי המשיבה מתקצבת ישירות מתקציב משרד האוצר.

2.א. העובדות הצריכות לענייננו:

25. תחילה, כרקע לענייננו, אעמוד על מהותה של **תוכנית אופקים** אליה צורפו כאמור חברי הקבוצה, תוך הגדלת היקף משרתם, מחד; ואי תשלום שכרם בגין זאת, מאידך.
26. משרד החינוך הקים תוכנית בשם "אופק חדש", וזאת כחלק מרפורמת חינוך רחבה שאחת ממטרותיה היא שיפור תנאי ההעסקה של עובדי ההוראה, לרבות שכרם ומקצועיותם.
27. כחלק בלתי נפרד ממטווה התוכנית, עובדי ההוראה נדרשים להגדיל את היקף משרתם ולעבוד שעות עבודה נוספות, תוך מתן שיעורים פרטניים, שיעורי תגבור כוללים, וכן שעות שהייה נוספות בבית הספר. בהתאם לאמור, עוגנה התוכנית בהסכם מפורט שנחתם בין משרד החינוך לבין הסתדרות המורים.
28. לאחר חתימת ההסכם כאמור, והחל משנת 2008 החלה הפעלת התוכנית, באופן הדרגתי, בכל מוסדות החינוך הממלכתיים, היסודי וטרום יסודיים.
29. בענייננו, עם תחילת שנת הלימודים תשפ"ד בחודש ספטמבר 2023, המשיבה הודיעה לעובדיה, בקול תרועה רמה, כי במסגרת מוסדות החינוך המופעלים על ידיה תוחל תכנית אופק חדש האמורה, וזאת לאחר אדפטציה לשם התאמתה לערכי החינוך החרדי. התכנית זכתה לשם "**אופקים**" - **אופק חדש בחינוך העצמאי**". ויובהר, כי תכנית "אופקים" זהה לחלוטין לתכנית "אופק חדש" הנהוגה בחינוך הממלכתי, בכל הנוגע להגדלת היקפי המשרה של המורות והמורים הנמנים עליה, אך שומרת כאמור על הצביון החרדי הנהוג במסגרת החינוכית בו היא מונהגת.

*** העתק עלון מידע למורה בעניין תוכנית אופקים, שהופץ על ידי המשיבה, מצ"ב **כנספת 5**.

30. חשוב לציין, כי המשיבה חייבה את עובדיה להצטרף לתוכנית אופקים, כאשר אפשרות היציאה ממנה ניתנה רק במקרים חריגים. כך, למשל, מנכ"ל המשיבה הודיע במכתבו לכלל המורים מיום 16.01.2024 (ו' בשבט תשפ"ד) כי הם מחויבים לתוכנית אופקים, וכי היא מהווה "**הסכם מחייב**" אשר "**מחייב את כלל בתי הספר והעובדים**". כל זאת, כאשר הובהר במכתב זה וכן בהודעת דוא"ל שהועברה על ידי נציגת המשיבה מספר ימים לאחר מכן (ביום 21.1.2024), כי בקשות יציאה מהתוכנית יתאפשרו במקרים חריגים בלבד, כאשר בכל מקרה היא תחשב כ-"**חל"ת שעות עבודה**" (!).

*** העתק מכתב המשיבה מיום ו' בשבט תשפ"ד (16.1.24) והודעת הדוא"ל מיום 21.1.2024, מצ"ב במאחד **כנספח 6**.

31. ואפנה גם למכתב מנכ"ל המשיבה לכלל מורי הרשת מיום 09.11.2023 (**כנספח 3** לעיל) בו הוא ציין כי תוכנית אופקים תוחל על כלל מוסדות החינוך של המשיבה ועל עובדיה

"כולנו השקענו זמן ומאמצים רבים ליישם את ההנחיות, קבצי ההוראות וחוזרים שפורסמו על ידי משרד החינוך מעת לעת. החינוך העצמאי, **עובדיו** וממילא גם תלמידיו, **החלו לפעול במתכונת "אופקים"** – אופן חדש בחינוך העצמאי, לכל דבר ועניין"

32. וכך, נוכח הצטרפות העובדים לתוכנית אופקים וכחלק מיישום התוכנית, הוכנו מערכות שעות חדשות ועדכניות הכוללות **גידול משמעותי בשעות העבודה של המורים**, והאחרונים נדרשו לדווח על כך למנהלי ומנהלות בתי הספר. ואולם, תוספת השכר – לא שולמה.

*** העתק דוגמא למערכת שעות עדכנית המותאמת להיקף השעות בתוכנית אופקים, מצ"ב **כנספח 7**.

33. נוכח העדר תשלום שכר המורים בגין תוספת השעות, אלו העלו בפני המשיבה תהיות וטרוניות. בנסיבות אלו, מנכ"ל המשיבה שלח מדי פעם בפעם מכתבים לעובדים המיואשים, בהם כאמור **הודה בפה מלא בכך שעל המשיבה לשלם להם את הפרשי השכר, וכי התשלום "מתעכב"**; אך בד בבד ניסה לגלגל את האחריות להעדר התשלום לעובדים על המדינה, בטענה כי אינה מאשרת את התקציב בחקיקה.

*** העתקי מכתבים נוספים שנשלחו על ידי מנכ"ל המשיבה, מצ"ב **כנספח 8**.

34. אלא, שכאמור בהרחבה בפתח הדברים, ברור כי אין זה מעניינם של העובדים המחלוקות שבין המשיבה לבין גופי המדינה, ומשעה שהם עבדו שעות נוספות בהתאם לתוכנית אופקים, הם זכאים לתוספת שכר. והדברים ברורים, פשוטים, חד-משמעיים וקוגנטים.

35. כאן נציין, למען שלמות התמונה, כי במהלך ניסיונות הנתבעת לגלגל את האחריות על גופי המדינה, היא לא שיקפה בתחילת הדרך בפני העובדים את המחלוקות שנתגלעה בינה לבין המדינה בעניין אישור התקציב לתוכנית, המתבררת במסגרת הליך בג"ץ 9236-23 **חדו"ש - לחופש דת ושוויון נ' משרד החינוך**, וזאת עד לשלב מאוחר בשנה"ל; והיא לא שיקפה כי נוכח המחלוקות האמורות אין כלל צפי של ממש לתשלום השכר המגיע לעובדים. עוד הסתירה הנתבעת מהעובדים כי היא התבקשה על ידי משרד החינוך ומשרד האוצר לעצור את פעילות אופקים בבתי הספר של הרשת.

36. כך, אפוא, במשך כל שנת הלימודים החולפת (תשפ"ד), המשיבה הפרה את החוזים עם עובדיה והפרה את זכויותיהם הקוגנטיות, נוכח הימנעותה מתשלום שכרם. הכל, מבלי שהמשיבה מעבירה תשלומים כלשהם לעובדים; ומבלי לעצור את התוכנית, לכל הפחות, על מנת להקטין את נזקי העובדים.

ב. הסעדים המבוקשים

37. נוכח כל האמור לעיל, בית המשפט הנכבד מתבקש בתובענה להורות על מתן הסעדים המבוקשים להלן.
38. לעניין **התביעה האישית שלי**, נוכח כל המפורט בהרחבה לעיל, בית המשפט הנכבד מתבקש להורות למשיבה לשלם לי הפרשי שכר והפרשות לקרן השתלמות בסך כולל של **20,424 ₪** (לאחר עיגול אגורות), וזאת בהתאם לתחשיב המפורט **בנספח 9** להלן.
39. יודגש כי על סכום זה יש לצרף הפרשי ריבית והצמדה, ביחס לכל מועד בו היה על המשיבה לשלם את השכר החודשי, אך זה לא שולם במלואו.

*** העתק תחשיב הפרשי השכר וההפרשות לקרן השתלמות, מצ"ב **בנספח 9**.

*** העתקי תלושי השכר שלי, מצ"ב **בנספח 10**.

40. ומכאן לעניין התביעה הקבוצתית :

41. תחילה אזכיר, כי כאמור בפתח התובענה בית הדין הנכבד מתבקש להגדיר את חברי הקבוצה, כלדקמן :

"כל המורות והמורים המועסקים במוסדות החינוך שמפעילה המשיבה, אשר נכללו ו/או הוצג להם שהם נכללים בתכנית 'אופקים' – 'אופק חדש' בחינוך העצמאי על ידי המשיבה, ואשר לא שולם להם מלוא השכר וכן לא הופרש להם רכיב קרן ההשתלמות בגין שעות העבודה הנוספות אותן הם נדרשו לבצע נוכח הצטרפותם לתכנית 'אופקים' האמורה או נוכח המצגים בדבר הצטרפותם לתוכנית".

42. ואעבור לפירוט הסעדים המבוקשים ביחס לכלל חברי הקבוצה האמורים.

א. תשלום הפרשי שכר :

43. תחילה יובהר, כי הנתונים המלאים באשר להיקף העובדים והפרשי השכר מצויים אך ורק ביד המשיבה, והיא תדרש לגלותם לאחר שלב אישור הבקשה, וכן להעבירם לבדיקת בודק חיצוני – כך שניתן יהיה לחשב באופן מדויק ומלא את הפרשי השכר שלא שולמו (ורי' לעניין זה המבוקש במסגרת צווי העשה, כמפורט בהמשך).
44. לפיכך להלן אעמוד בשלב זה של בקשת האישור, על **אומדנה משוערת בלבד** בשלב זה של הנזקים הנתבעים, המוערכים בשמרנות.
45. לפי הפרסומים השונים, המשיבה מעסיקה כ-15,000 מורים. בהנחה שמרנית ובאופן מוערך בלבד, נניח כי 9,000 מורים הצטרפו לתוכנית אופקים.
46. לפיכך, סך הנזק המוערך לחברי הקבוצה עומד באופן משוער על **183,816,000 ₪**.
47. גם כאן יודגש, כי על סכום זה יש לצרף הפרשי ריבית והצמדה, ביחס לכל מועד בו היה על המשיבה לשלם את השכר החודשי, אך זה לא שולם במלואו.

48. כמובן, שאני שומרת על הזכות לשנות / לתקן כל אחד מהנתונים לעיל, ולתקן את התובענה בהתאם, לאחר קבלת נתוני האמת מהמשיבה.

ב. צווי עשה :

49. כן מתבקש בית המשפט הנכבד ליתן **צו עשה** המורה למשיבה לשלם לחברי הקבוצה מדי חודש בחודשו, ובהתאם להוראות חוק הגנת השכר, את תוספת השכר המגיעה להם בגין שעות העבודה הנוספות המבוצעות על ידם במסגרת תוכנית אופקים.

50. ובנוסף מתבקש בית המשפט הנכבד ליתן **צו עשה** המורה למשיבה לגלות את כלל הנתונים הנוגעים לאופן חישוב הנזק, דהיינו לגלות את מספר המורים אשר השתתפו בתוכנית אופקים ; ואת הפרשי השכר שיש לשלם כל מורה.

ג. התובענה מעוררת שאלות מהותיות המשותפות לכלל חברי הקבוצה, אשר יש אפשרות סבירה שהן יוכרעו לטובת הקבוצה

51. כפי שנמסר לי על ידי באי כוחי, תנאי זה כולל שתי דרישות נפרדות : דרישת המשותפות ; והדרישה בדבר סבירות סיכויי התובענה.

52. בענייננו, מדובר במקרה מובהק בו עילת התביעה ועובדות המקרה משותפות לכל אחד מחברי הקבוצה, שכן כל אחד ואחד הצטרף לתוכנית אופקים ובשל כך ביצע שעות עבודה נוספות, אשר לא שולם לו שכר בגינם.

53. בהתאם, התובענה דנן מעלה מספר שאלות משותפות לכלל חברי הקבוצה, הכוללות בעיקרן את השאלות הבאות :

53.1. האם המשיבה התחייבה כלפי חברי הקבוצה כי נוכח הצטרפותם לתוכנית אופקים שכרם יוגדל, וזאת בשל הגדלת היקף משרתם ;

53.2. האם המשיבה חייבה את חברי הקבוצה להצטרף לתוכנית אופקים (למעט מקרים חריגים) ;

53.3. האם המשיבה ביצעה הפרות חוזיות כלפי חברי הקבוצה ;

53.4. האם המשיבה הפרה כלפי הקבוצה את חוק הגנת השכר ;

53.5. האם המשיבה התעשרה שלא כדין על חשבון חברי הקבוצה ;

53.6. האם המשיבה הטעתה את חברי הקבוצה ;

54. לגבי סיכויי התובענה, הרי שהצלחתי להראות באופן מקיף, נרחב ומנומק כדבעי, הנתמך בראיות חד משמעיות, ובכללן מסמכים המהווים הודאת בעל דין, כיצד המשיבה הפרה את הוראות הדין, בכך שלא שילמה לחברי הקבוצה את שכרם בגין תוספת שעות העבודה. יתר על כן, המשיבה עצמה הודתה כאמור לכל אורך הדרך ובזמן אמת, כי עליה לשלם את תוספות השכר וכי היא מתעכבת בתשלום נוכח אמתות שונות ובלתי רלוונטיות, והכל כמפורט לעיל.

55. ברי אפוא כי ישנה אפשרות סבירה – ואף למעלה מכך – שהשאלות המשותפות שבתובענה יוכרעו לטובת הקבוצה.

ד. תובענה ייצוגית בענייננו היא הדרך היעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת דנא

56. כאמור לעיל, עסקינן בהיקף של אלפי חברי קבוצה, אשר נפגעו באופן זהה מהפרות המשיבה. כמובן שהיקף כה גדול של חברי קבוצה בעלי פגיעה זהה או דומה, מהווה טעם מובהק לכך שניהול התובענה כייצוגית יהא הדרך היעילה ביותר לבירור התביעות חלף בירורן של אלפי תביעות בנפרד.

57. כן אציין כי עניינו בחברי קבוצה השייכים למגזר החרדי הבנוי מקהילות סגורות, כך שמרביתם ירתעו מלפנות לערכאות משפטיות אזרחיות, הן מטעמיים תרבותיים, והן בשל קושי כלכלי, ואף מחשש על בפגיעה אפשרית במטה לחמם.

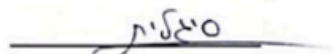
ה. אני ובא כוחי מייצגים את עניינם של חברי הקבוצה בדרך הולמת ובתום לב

58. בענייננו, הנני מייצגת באופן הולם את האינטרסים של שאר חברי הקבוצה, ופועלת בתום לב, ומתוך כוונה אמיתית וכנה כי ההפרות מושא ההליך דנן יתוקנו הן כלפיה והן כלפי עמיתיה המורים המועסקים על ידי המשיבה.

59. הנני בעלת יכולת כלכלית מספקת לניהול ההליך ומתחייבת לנהל את התביעה בשם כל חברי הקבוצה בתום לב, ביסודיות ובאופן מושקע, ומתוך אמונה מלאה בטענותיה ובצדקת דרכה.

60. באי כוחי הינם צוות גדול של עו"ד, שהינם בעלי ניסיון מהותי ונרחב הן בתחום דיני העבודה; והן בניהול תביעות אזרחיות ומסחריות מורכבות, ובניהול תובענות ייצוגיות בפרט. זאת, תוך שתביעות ייצוגיות שהגישו הח"מ בעבר הניבו תמורות לציבור בהיקפים ניכרים.

זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי לעיל אמת.

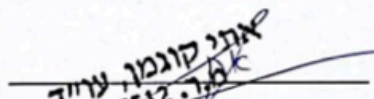

סיגלית רביבו

אישור חתימה

הריני מאשרת, כי ביום 30.6.2024, הופיעה לפניי, עו"ד אתי קוגמן [מ.ר. 57512], גבי סיגלית רביבו, ת.ז. 025223066, שזוהתה על-ידי, בהתאם להגדרת כלל 14(ג) לכללי לשכת עורכי הדין (אתיקה מקצועית), התשמ"ו-1986.

ההופעה לפניי בוצעה באמצעות היוועדות חזותית אשר מתועדת אצלי, כאשר המצהירה מופיעה לפניי על גבי הצג, עת הצהרתה מושא האימות לפנייה והיא מצהירה בפניי כי היא מצויה במדינת-ישראל בזמן החתימה והאימות, והיא מסכימה לתיעוד החזותי ועשיית השימוש בו.

לאחר שהזהרתי את המצהירה, כי עליה להצהיר את האמת, וכי היא צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה הנ"ל את נכונות הצהרתה, אשר הוצגה לי במלואה במסגרת ההיוועדות החזותית וחתמה עליה מולי.


אתי קוגמן, עו"ד
57512.מ.ר.

נספח 2

**העתק מכתב מנכ"ל הנתבעת מיום ג'
בניסן תשפ"ד (11.4.24)**

עמ' 33



בס"ד, יום חמישי ג' ניסן תשפ"ד

לצוותי הניהול וההוראה, משפחת החינוך העצמאי.

חלפה לה חצי שנה לא קלה, בה עמלתם והוספתם מעצמכם עוד ועוד בחינוך ילדי ישראל, כשמאידך, לא ראיתם תמורה כספית ההולמת את מאמציכם, כשזו הגיעה לכם בדין ובישור.

עברו למעלה משישה חודשים, בהם פעלנו לצדכם ומאחורי הקלעים, בעמל סיופי ובמאבקים אינסופיים למענכם ולמען תלמידינו – ילדי ישראל.

כעת, כשכולנו שרויים עדיין, בסוג של ערפל ואי ודאות, אנו מבקשים לשתף אתכם במעט, כיאה למי שחולקים עמנו את אותה ספינה, של חינוך ילדי ישראל, במשך הפלגה ארוכה.

משך שנים לא מעטות, מבקש ציבור המורים בחינוך החרדי, להשוות את תנאיו למורים ב'ממלכת', כך שתמורת עבודתו, עמל החינוך - היסודי כל כך בתולדות עמנו, תאפשר קיום בכבוד.

ראשי ונציגי הציבור עסקו בכך במשך שנים מתוך שליחות עמוקה, שעניינה תרומה עצומה לתלמידי החינוך החרדי באמצעות תוספת שעות חינוך ולצידה – תגמול הולם לעובדי ההוראה. ניסיונות עבר לא צלחו, כידוע.

לאחר הבחירות האחרונות, בשלהי תשפ"ג, נראה שהגיע בסיעתא דשמיא הרגע. נציגי הציבור הובילו להחלטת ממשלה, שתעצים את תנאי תלמידי החינוך החרדי ועובדי ההוראה בו – גם לנו יהיה 'אופק חדש'. הבשורה התקבלה בברכה ובשמחה רבה והתחלנו בתהליך הכרוך בהרבה מאד פרטים, דיונים פנימיים ממושכים, קבלת דעת תורה, למידה, ותכנון של מבצע ענק ומורכב להטמעה ויישום התוכנית החדשה.

בעזרת נציגי הציבור, יצאנו לדרך והחל מו"מ עם צוותי משרדי החינוך והאוצר, בו הציגו הצדדים את עמדותיהם ביחס לתנאי התכנית ולהתאמתה לצרכי הרשתות, באופן שרוח חכמים תהא נוחה ממנה.

בתום הדיונים, חודשיים לפני תחילת שנה"ל פרסמו גורמי המקצוע במשרד החינוך חוזר מפורט לרשתות והנהלת החינוך העצמאי חתמה עם משרד החינוך הסכם הצטרפות מחייב לתוכנית 'אופק חדש'.

בהתאם, הוקם מטה מיוחד בחינוך העצמאי, שהעסיק סביב השעון מומחי תחום ועשרות נציגות מקצועיות, והחלה עבודת מערכת בעלת היקף ענק, שחלקכם אם לא כולכם הייתם עדים לה. במהלך העבודה - עודכנו תיקי כל עובד הוראה, נערכו פעולות רבות להגנה על ותק וזכויות המורים והוזרמו נתונים למערכות שצפויות להמיר את המידע לדרגות שכר קבועות באופן.

במקביל, החלו הדרכות לדרגים השונים בידי צוות מקצועי, יצאו לאור על ידינו פרסומים יעודיים, צוותים מטעמנו פעלו במרכזי ההדרכה ובבתי הספר והחלה הטמעה של התוכנית בכל השכבות. ניתן לומר בלי שגגים, כי קודקודי המטה, פעלו לילות כימים – כפשוטו, כדי לפקח על הנעשה, לקדם ולשחרר חסמים ולהביא לכך, שבסופו של יום, מערכת הענק, תכיל את השינוי – באופן שייטיב לאלתר – הן עם התלמידים, והן עם מוריהם.



לתלמודי תורה ובתי ספר
בית יעקב בארץ-ישראל

שכת המנהל הכללי

ואכן – בתום החודש הראשון של שנה"ל תשפ"ד ובאישור משרד האוצר, שולמו 'מקדמות אופק' למורים בגין ספטמבר - כמתחייב, כאשר התמורה המדויקת צפויה להיות משולמת בתום 'המרה' וקביעת דרגה לכל מורה.

לדאבון כל לב, פרצה מלחמה נוראה, שקיפדה חיים של המונים באכזריות רח"ל ורבים צריכים פדות וישועה. המלחמה גרמה לממשלה 'לחשב מסלול מחדש' ונדרש על ידם לעדכן את החלטות הממשלה והכנסת ולאשר פעולות שאושרו זה מכבר, אולם עתה, בתנאים שונים שצפו ועלו בצורה חד צדדית, חדשים לבקרים. מאז ועד עתה ולצד נציגי הציבור, אנו עוסקים בסוגיה זו בכל יום מימות השבוע. הנהלת ה'חינוך העצמאי' וגורמי המקצוע במטה המשרד, פועלים יום יום, שעה שעה, בדאגה כנה להשלים את הנעת התוכנית ותשלום התמורה למורים, **כשאת הכוח לכך, אנו מקבלים מכם המורים – שבמסירות מופלאה לילדי ישראל, נטלתם על עצמכם מתחילת השנה חובות ומטלות נוספות, ועד עתה אתם ממשיכים לחנך וללמד בהתאם לתנאי התוכנית, תוך ידיעה שאין דבר העומד בפני הרצון!**

מאידך, דאגתכם אף היא מובנת וטורדת את מנוחתנו.

מי הוא זה ואיזה הוא, אשר יכול לסבול חודשי עבודה מאומצים, מבלי שתשולם התמורה ההולמת לכך.

אנו יודעים שאין מערכה צודקת מזו, מעבר לכך שילדי וצוותי ההוראה ב'חינוך העצמאי' הם לא סוג ב', הם לא עובדים ומשקיעים פחות. כל פעולותינו היו בתיאום מוחלט - שממשיך עד היום עם גורמי המקצוע בכל הדרגים במשרד החינוך.

אף כשהדבר הובא לפני מספר חודשים בידי גופים אחרים לפתחה של ערכאה שיפוטית, הצהירה המדינה כי **"תהליך החלת רפורמת אופק חדש על שתי הרשתות בהתאם ל'חוזר' כבר החלה, והפסקת התהליך שהחל הינו פגיעה אפשרית בעובדים, בתלמידים וברשתות שכבר נסמכו על הוראות ה'חוזר' והתנהלו בהתאם לאמור בו [...]"**.

בצעד תמוה עד מאוד בתגובה לבג"צ שהוגש ע"י עמותת חדו"ש ונידון בימים אלו, שינתה הפרקליטות את עמדתה, דבר שאנו נאבקים בו.

אם לא די היה בכך, הרי שהוגשו כנגדנו עתירות ותביעות במגוון ערכאות, חלקן כאלו שהפכו בהבל מקלדת - נורמות יהודיות שנקבעו מאז ומקדם בידי מרנן מצוקי ארץ, ל'עוולות' רח"ל. תרומות והתנדבות למען חינוך ילדי ישראל בערי השדה, מאמצים שנעשו בכדי לשמור על עצמאות החינוך הטהור – כל הקדוש והיקר, הפך ל'פסול' רח"ל, ואנו עוסקים בהגנה על הגוף הוותיק והקדוש - 'החינוך העצמאי' מפני המבקשים להצר את צעדיו. מלווים את מאמצינו עורכי דין מהשורה הראשונה, עירבנו בכך חברי כנסת ונציגי ציבור האמונים על צרכי החינוך החרדי ועוד היד נטויה.

אנו רואים בכם המורים, את נושאי 'לפיד' אש התורה והחינוך, מול אש השנאה. ה'לפיד' שאתם מעבירים מדור לדור, הוא זה הנושא את האש הגדולה, שהובערה מאז ומקדם בידי גדולי עולם, עמודי האש ההולכים לפני המחנה, לנחותנו הדרך.



לתלמודי תורה ובתי ספר
בית יעקב בארץ-ישראל

שכת המנהל הכללי

אנו מצויים מאז תחילת שנה"ל בסערה, בחוסר ודאות. אנו בעיצומו של מאבק. מיצוי חובת ה'השתדלות'. השיקול המנחה את דרכנו הוא הידיעה, כי אותם המצרים את צעדינו, ישמחו לראות בהפסקת פעולותינו ובמורים שיחדלו להעניק במסירות לתלמידים – בהתאמה מלאה לתכנית. אסור לנו להכנע להם. אם נוותר, נפסיד, לתמיד.

אי"ה נשוב בהקדם לעדכן אתכם על המשך המאבק, וכיצד נתנהל לאחר חופשת הפסח.

בכל דור ודור עומדים עלינו, והקב"ה מצילנו. כאז כן עתה, לא נוותר עד **שכל ארבעת הבנים, ידעו לשאול וילכו בדרך תמים עד היותם לחכמים**. אנו מבקשים להביע את הוקרתנו והערכתנו לבני משפחותיכם, בני הבית. אתם מקריבים מתמצית דמכם, האחרים סביבכם, לפעמים גם יותר. התמיכה מבית חשובה כל כך למאמץ של כולנו, תבורכו על כך.

ליל הסדר קרב.

נסב כולנו, למעלה מרובת עובדי ההוראה של ה'חינוך העצמאי' העוסקים ב'והגדת לבנך' לאורך השנה כולה ומבערים את החמץ שבלב כל תלמיד ותלמידה, לצד ילדינו ובני משפחותינו. **השנה נקיים 'מגיד' בקרב בני ביתנו בידיעה שהתכוננו לכך כראוי.**

בכבוד רב, בברכה והערכה,

הרב אליעזר סורוצקין
המנהל הכללי

נספח 3

**העתק מכתב מנכ"ל הנתבעת מיום
כ"ה מר חשון תשפ"ד (9.11.23)**

עמ' 37



לתלמודי תורה ובתי ספר
בית יעקב בארץ-ישראל

לשכת המנהל הכללי

בס"ד, יום חמישי כ"ה מר חשון תשפ"ד

אל צוותי הניהול וההוראה,

שכר עובדי "החינוך העצמאי" שולם היום וייראה מחר בבנק.

כבר קרוב לשבועיים, שאנו בעיצומו של מאבק שבמרכזו זכויות עובדי ההוראה ותלמידי החינוך העצמאי הכרוכות בתכנית אופק חדש. זהו מאבק צודק מאין כמותו מכל בחינה.

כולנו השקענו זמן ומאמצים רבים ליישם את ההנחיות, קבצי ההוראות וחוזרים שפורסמו על ידי משרד החינוך מעת לעת. החינוך העצמאי, עובדיו וממילא גם תלמידיו, החלו לפעול במתכונת "אופקים" – 'אופק חדש' בחינוך העצמאי, לכל דבר וענין.

בצוק העיתים, פרצה מלחמה, קשה, מכאיבה ובלתי צפויה, וכולנו עומדים בתפילה שהקב"ה יאמר לצרותנו די. מאז, גורמים שונים בחרו בעמדה שלפיה המצב הנוכחי מחייב את עצירת הענקת הזכויות לפי תכנית אופק חדש ל"חינוך העצמאי" ול"בני יוסף".

אנו ממשיכים בכל מאמץ לפעול למניעת הפגיעה בזכויות מורי ותלמידי "החינוך העצמאי" בהקשר האמור, על כל היבטיו.

אנו רואים צורך מיוחד בעת הזו לציין את הערכתנו הרבה לרוח הנושבת מצידכם צוותי הניהול וההוראה לאורך הימים האחרונים, לתמיכה ולגיבוי מצדכם.

אנו ערים כמובן לכך שבשלב זה בחודש הנוכחי שכר עובדי ההוראה לא יכלול את המגיע בגין תכנית אופק חדש, אך מקווים מאד שבמועד קרוב הדבר יתוקן ושכמובן לא יוצר מצב שבו הנכם משקיעים עבודה מאומצת שבגינה לא תקבלו את מלוא השכר המגיע לכם.

ביחד נמשיך לתת את המיטב למען ילדי ישראל. כעת אנו יודעים היטב מה רבה התועלת לתלמידים בשעות התוספתיות, ובפרט בעת הזו, ויעידו על כך תלמידים ומשפחות תושבי הדרום, כאשר רח"ל - בחוץ משכלת חרב ומחדרים אימה.

ובזכות העמקת החינוך וההשקעה בתשב"ר, נזכה לישועה ורחמים, אנו וכל כלל ישראל.

בכבוד, בהערכה ובברכה,

הרב אליעזר סורוצקין
מנהל הכללי

נספח 4

**העתק מכתב מנכ"ל הנתבעת מיום
ט"ו כסלו תשפ"ד (28.11.23)**

עמ' 39



לתלמודי תורה ובתי ספר
בית יעקב בארץ-ישראל

לשכת המנהל הכללי

בס"ד, יום שלישי ט"ו כסלו תשפ"ד

אל מנהלי ומנהלות הת"תים ובתי הספר של 'החינוך העצמאי',

בהמשך לדיונים הממושכים ולמאמצים לתקצב כראוי את תכנית 'אופקים' – אופק חדש בחינוך העצמאי, אישרה אמש הממשלה בס"ד את תקצוב התוכנית. לאחר אישור הממשלה, נדרשים השלמתם של תהליכים חוקיים נוספים שאמורים להתבצע אי"ה בקרוב ולאחריהם, אנו מקווים שניתן יהיה לשוב ולשלם למורים את מקדמות 'אופק חדש' כבתחילה.

אנו מייחלים כי הסוגיה תבוא בס"ד בקרוב לידי פתרון מלא.

אני מבקש לחזק את צוותי ההוראה, אשר למרות העכוב בתשלום המקדמה המשיכו ביתר עוז ובתעצומות, לפעול בהתאם לתכנית 'אופקים' – אופק חדש בחינוך העצמאי' שהטמעתה החלה לקראת שנה"ל תשפ"ד.

המשך עבודתכם המסורה, בהתאם לתכנית, הוכיח מעל לכל ספק כי המאבק היה צודק וראוי!

עם זאת ובכל מצב, המקדמות לא ישולמו ב 1 לחודש הקרוב, היות ועדיין לא הושלם ההליך החוקתי וקבצי השכר לחודש זה כבר מוכנים וסגורים.

אנו מקווים כי לקראת חישוב שכר החודש הבא ובשעטו"מ, ניתן יהיה לשלם לעובדים את הפרשי השכר בגין המקדמות.

אנו מאחלים לכלל המורים, כי יראו ברכה בעמלם וכי ההשקעה הרבה של צוותי ההוראה ושל המערכת כולה, בהטמעת התכנית - על חבלי הלידה שלה, תועיל ותרומם את חינוך ילדי ישראל.

בכבוד וברכה,
K. 31/10
הרב אליעזר סורוצקין
המנהל הכללי

נספח 5

העתק עלון מידע למורה בעניין
תוכנית אופקים, שהופץ על ידי
הנתבעת

עמ' 41

נספח 5

אופקים

אופק חדש בחינוך העצמאי

עלון מידע למורה



לתלמודי תורה ובתי ספר
בית יעקב בארץ-ישראל



צוותי הוראה יקרים ושותפים נאמנים!

שנת הלימודים תשפ"ד, נפתחה תוך מעבר לתוכנית 'אופקים' - 'אופק חדש' בחינוך העצמאי.

התוכנית נבנתה והותאמה על פי עקרונות שהתוו לנו גדולי ישראל, שבבסיסם שמירה על עצמאות המערכת והעמידה על משמר החינוך הטהור, והיכולת להמשיך לחנך כפי שהיה עד כה.

רבבות התלמידים ייהנו באופן ישיר מהתוכנית, ולצדם, צוותי ההוראה המקדישים את ימיהם לחינוך דור העתיד. התלמידים ייהנו משעות פרטניות - לזקוקים לתמיכה לימודית פרטנית, ומשעות השהיה, במסגרתן כל מורה יכול להשקיע יותר בחומרי הלמידה ולסייע לתלמידיו בשיח, בהבנה ובקידום חברתי, דבר שיסייע להם להתעלות בדרך האבות והאמהות הקדושים.

לצד כל זאת, נפתחים עתה, אופקים חדשים לכם צוותי ההוראה, באמצעות מסגרת שכר חדשה ומבטיחה, שיש בה יותר הבנה, יותר הכרה ויותר תמורה למאמצים! עלון המידע מפרט את עקרונות 'אופק חדש' בצורה מתומצתת, כשברור לכולנו, כי עמידה בחובות מביאה עמה זכויות רבות.

על מנת להקל על המעבר לתוכנית החדשה הקמנו קו מידע ותיבת דואר יחודית, שתפקידה לתת מענה לשאלות הרבות העולות מהשטח.

המעבר לתוכנית החדשה נעשה בתקופת חירום, עם ישראל זקוק לרחמי שמיים מרובים. תפילתנו שהתלמידים ישובו ללמוד מתוך שלווה ורגיעה והסיעתא דשמיא תלווה אותנו להגדיל תורה ולהאדירה.



מטרות

קידום תלמידים, צמצום פערים, שיפור הלמידה
באמצעות שעות שמעבר לשעות הפרונטליות בכיתה.

שיפור תנאי השכר של עובדי ההוראה
הגדלת בסיס המשרה ותשלום על שעות עבודה שמעבר לשעות הפרונטליות בכיתה.



תהליך

אישור הבעלות
התוכנית גובשה על פי כללים שנקבעו על ידי גדולי ישראל.
תוכנית 'אופקים' כפופה לתנאי השכר של אופק חדש, אך שומרת על עצמאות חינוכית ופדגוגית.

מעבר לשבוע עבודה באופקים
שבוע העבודה של המורה והמערכות הבית ספריות, מותאמות לתנאים והנהלים של הסכמי אופק חדש.

מעבר לשכר באופקים
 < טיוב נתוני המורה המשפיעים על השכר והזנתם במערכות.
 < המרה וקביעת דרגת אופק חדש למורה ע"י משרד החינוך.
 < מעבר לתשלום על פי הסכמי אופק חדש.

שלב ביניים
בחודשים עד לסיום הליך ההמרה יקבלו צוותי ההוראה מקדמה של 14%.

- לאחר ההמרה וקביעת דרגת אופק, יחושב השכר רטרואקטיבי מתחילת השנה. ההפרש יקוזז או יתווסף בהתאם לחישוב.



מבנה שבוע העבודה

*בהיקף 100% משרה

תכנית ישנה

כיתות א-ו

30 שעות שבועיות

כיתות ז-ח

24 שעות שבועיות

אופק חדש

כיתות א-ח

26 שעות שבועיות פרונטליות

5 שעות שבועיות פרטניות

5 שעות שבועיות שהיה

שילוב ופרא רפואי כיתות א-ח

26 שעות שבועיות פרונטליות

3 שעות שבועיות פרטניות

7 שעות שבועיות שהיה

- תוספת תשלום עבור 40 שעות שנתיות לפעילויות בית ספריות לאחר שעות הלימודים
- ביעוץ חובה ללמד 1/6 מסך השעות בכיתה, בלבד שלא יפחת מ- 4 ש"ש. יתרת השעות הפרונטליות וכל השעות הפרטניות, ישמשו לשעות יעוץ בהתאם לקביעת הנהלת בית הספר.



סוגי שעות

שעות פרונטליות

שעות הוראה בכיתה

שעות פרטניות

- עבודה פרטנית עם תלמיד או קבוצת תלמידים,
- ◀ בחינוך הרגיל - עד 5 תלמידים
- ◀ בחינוך המיוחד, עד 3 תלמידים
- תוכן השעות יקבע על ידי הנהלת בית הספר.

- מחנך כיתה ישתמש בשתי ש"ש מהפרטניות עבור ניהול כיתה, לעבודה עם תלמידים או בלי תלמידים, לשיקול דעת המחנך.

שעות שהיה

- שעות בהם שוהה המורה בבית הספר ויעסוק בפעילויות הבאות:
- ◀ ישיבות עבודה (עד 2 ש"ש)
- ◀ הכנת חומרי למידה ותכנון הוראה
- ◀ מפגשים פרטניים עם הורים
- ◀ בדיקת עבודות ומבחנים

- השעות הפרטניות והשהיה יבוצעו במהלך יום לימודים
- בנוסף, אין אפשרות לבצע שעות אלו בחלקי שעות או בהפסקות.
- במידה וישנן על פי שבוע העבודה של המורה חצאי שעות שהיה, הביצוע יהיה שעה מלאה אחת לשבועיים.

40 שעות פעילות בית ספרית

- אסיפות בית ספריות
- פעילויות לאחר שעות הלימודים
- ◀ נקבע על ידי מנהל הנהלת בית הספר
- ◀ לפי תעריף של 125%



שעות גיל

מגיל 50-54

הפחתה של 2 שעות שבועיות פרונטליות

מגיל 55 ומעלה

הפחתה של 4 שעות שבועיות
3 פרונטליות + שעה פרטנית

- הזכאות חלה למורה שתאריך הלידה הוא עד 31.12
- שבוע העבודה של 'מורה חדש' (ללא ותק מוכר כלל) בגיל 55 ומעלה, הינו כפי שבוע העבודה בגיל 50-54



שעות מורה אם

מורה אם

הפחתה של 2 שעות שבועיות
שעה פרטנית + שעה פרונטלית

- מורה העובדת ב- 79% משרה ומעלה ואם לילד עד גיל 14 בתחילת שנת הלימודים, (מ- 01.09) זכאית לשעות אם.

הפחתת השעות נעשית בהתאמה להיקף המשרה
(ניתן לראות השפעה על היקפי משרה נמוכים מ-100%
בטבלאות שבוע העבודה - מופץ בבתי הספר)



היקף משרה תשכ"ד

*היקף מקסימלי

אופי העסקה	ללא אישור	באישור חריג
טרומ רפורמה	140%	מעל 140%
אופק חדש	42 ש"ש	-
אופק חדש + טרומ רפורמה	42 ש"ש	-
אופק חדש+ עוז לתמורה	42 ש"ש	מעל 42 ש"ש

- הבקשות לעבודה בהיקף משרה חריג, ירוכזו בבית הספר ויוגשו ע"י הבעלות למשרד החינוך.
- הנחיות להגשת הבקשה ינתנו בהמשך להנהלת בית הספר.
- תוקף אישור הבקשה לשנת לימודים אחת בלבד.



המרה

שלב א'

נלקח מהעבר רכיבי שכר וגמולים, על פי נתונים אישיים של המורה.
לאילו מוסיפים 3.4% תוספת שחיקה.

שלב ב'

מוסיפים את אחוזי מקדם ההמרה

מקדם ההמרה הוא סך אחוזים הנקבעים על בסיס הנתונים הבאים:
מורה א-ו, מורה ז-ח, מחנך, מורה אם, מנהל, סגן ועוד.
כך גדל השכר ומהווה בסיס שכר חדש

שלב ג'

בסיס השכר החדש מתורגם לדרגת אופק, באמצעות טבלאות שכר
המפורטות בהסכמי אופק חדש.

טבלאות השכר משייכות שכר על פי ותק לדרגת אופק.

- למקדם ההמרה נלקחים רכיבי השכר והגמולים שאינם משולמים
במסגרת השכר באופק חדש
- ההמרה לדרגה מחושבת על בסיס 100% משרה, ומהדרגה שנקבעה
נגזר גובה השכר בהתאם לאחוזי המשרה האישיים.



קידום בדרגות אוכה

לאחר הכניסה לאופקים המורה יכול להתקדם בדרגות אופק על פי התנאים הבאים:

פז"נ

פרק זמן נדרש

שפ"מ

שעות פיתוח מקצועי
סה"כ מספר השעות הנדרש למעבר מדרגה לדרגה
לפחות 30 שעות בשנה

הערכת מורה

הערכה על ידי מנהל בית הספר בהתאם להנחיות

מדרגה לדרגה	פז"נ בחודשים	שפ"מ	תוספת
1-2	30	120	7.5%
2-3	30	120	7.5%
3-4	36	180	7.5%
4-5	36	180	7.5%
5-6	36	180	7.5%
6-7	48	210	7.5%
7-8	48	210	7.5%
8-9	48	210	7.5%

- במידה ונקבעת בהמרה חצי דרגה, על המורה להשלים תחילה לדרגת השלמה הקרובה ע"י ביצוע מחצית מהפז"נ והשפ"מ



כניסה

בבית הספר, הזכאי להיכנס לאופקים, כל המורים הזכאים נכנסים באופן אוטומטי.

המורים הזכאים הם:

1. העובדים בהיקף של שליש משרה ומעלה
 2. מוסמכים להוראה
 3. מורים בעלי תואר אקדמי
- או מעל 28 שנות וותק ללא תואר אקדמי
- בי"ס זכאי, הוא בי"ס שבו 50% מהמורים זכאים.



יציאה

מורה הזכאי לכניסה לאופקים ומעוניין להישאר במסגרת העסקה כבעבר, צריך להגיש בקשה ליציאה מאופקים.

הגשת הבקשה לשנת תשפ"ד תעשה בקישורית הבאה

<https://form.jotform.com/232521527686056>

- יש להגיש את הבקשה מדי שנה, טרם תום מועד הגשת נתוני המורה להמרה ולקביעת הדרגה.
- מורה שהתבצעה עבורו המרה ותאושר בקשת יציאתו, לא תתבצע עבורו המרה נוספת במידה ויכנס שוב.



מוקד טלפוני 073-3828497

בימים א-ה מנהלים וסגנים 10:00-12:00
מוזרים 12:00-14:00 | 18:00-22:00

תיבת דוא"ל
ofm@cha.org.il

שאלות ומענים

עלוני שאלות ומענים בהם מענה לשאלות מרכזיות (מופץ לבתי הספר מעת לעת)

נספח 6

**העתק מכתב הנתבעת מיום ו' בשבט
תשפ"ד (16.1.24) והודעת הדוא"ל
מיום 21.1.2024**

עמ' 53



לתלמודי תורה ובתי ספר
בית יעקב בארץ-ישראל

לשכת המנהל הכללי

בס"ד, יום שלישי ו' שבט תשפ"ד

אל צוותי הניהול וההוראה "החינוך העצמאי",

בימים אלו אנו נחשפים לטענות רבות העולות מחדרי המורים והמורות. מבדיקה מתברר כי הטענות נובעות מחוסר מידע מספיק. לצערנו בחלק מהמקרים ישנם כאלו שיוצרים תסיסה (אנחנו מקווים שלא בזדון) ורבים וטובים מכם צוותי ההוראה היקרים, אשר הטענות מגיעות לאוזניכם, מביעים בתום לב חשש ואף תרעומת. אליכם מיועד מכתב הבהרה זה. להלן מספר נקודות אותן ראינו לנכון לשוב ולהבהיר, בתקווה שיינתן בכך מענה לחששות ולחרושת השמועות:

תחילה, עדכון מצב עדכני. בתי הספר התחילו את שנת הלימודים תחת תוכנית 'אופקים' - אופק חדש בחינוך העצמאי, בהתאמה לשיבוע העבודה החדש, ע"פ הנתונים והמידע אשר היו בידינו באותה העת. ככל שחלף הזמן, התחדדו הנתונים והעמקנו את המידע באופן מבוסס. עתה, יש לחתור לסיום תקופת ההטמעה, לדייק את המערכות ואת היקפי המשרות.

דיוק היקפי משרה

ככלל, 'אופק חדש' הוא הסכם המרחיב את שעות העבודה ובהתאם לכך את גובה השכר. במעבר מהסכמי העבודה שהיו עד כה ועל פיהם עבדו צוותי ההוראה, להסכמי 'אופק חדש', יש על פי רוב שינוי בהיקפי המשרה. זאת משום שבהתאמה לשיבוע העבודה המעודכן ובהתחשב בכך שלא ניתן לקבוע היקף משרה בחצאי שעות, יש לקבוע את היקף המשרה הקרוב ביותר - בשעות עגולות. (על מנת להבין זאת לעומק, יש לעיין בטבלאות שבוע העבודה שהתפרסמו בבתי הספר)

הסכם מחייב

מעבר החינוך העצמאי להסכמי אופק חדש, מחייב את כלל בתי הספר והעובדים. על כן אין מקום לשיקולי כדאיות פרטניים. על אף זאת, בהבנות שהושגו עם הגורמים הרלוונטיים, ניתן מרחב גמישות בתקופה הראשונה, לאפשר ולאשר בקשות יציאה מאופק חדש בקריטריונים שהנהלים לגביהם הועברו לבתי הספר.

בקשת יציאה / ביטול יציאה / חל"ת שעות

בתחילת השנה עמלנו רבות להביא לידי צוותי ההוראה את מירב המידע האפשרי במגוון דרכים (סימולטורים, עלוני מידע ועלוני שאלות ותשובות, מוקד מידע טלפוני ומקוון). לאחר מכן, בפרק זמן סביר, ניתנה האפשרות להגיש בקשות יציאה וחל"ת שעות. עתה, על אף שהשינויים ההכרחיים הנובעים מדיוקי המשרה ועדכון הנתונים - אינם דרמטיים, אנו מאפשרים לפנים משורת הדין, פרק זמן קצר נוסף להגשת הבקשות;

- א. יציאה מאופק.
- ב. ביטול בקשת יציאה קודמת.
- ג. 'חל"ת שעות'. (בקשת חופשה ללא תשלום עבור חלק מהיקף המשרה)

חשוב להבהיר כי קוצר הזמן נובע מכך שעל הנהלות בתי הספר לדייק עד לסיום המחצית את מערכת השעות החדשה התואמת את היקפי המשרות המעודכנות וכמובן, ככל ויאושרו בקשות שיוגשו, השינויים ישפיעו על המערכת הבית ספרית.



לתלמודי תורה ובתי ספר
בית יעקב בארץ-ישראל

לשכת המנהל הכללי

מקדמות (הנחה בארנונה)

כידוע, גורמים רבים עיניהם צרה בהצטרפות החינוך העצמאי לאופק חדש. הם פעלו בכל דרך אפשרית למנוע זאת במשך שנים רבות, וביתר שאת, בחודשים האחרונים בהם נעשה הדבר לעובדה קיימת. די בכך בכדי להעיד רבות על גודל הבשורה שבאופק חדש!

במכתבי, לקראת המשכורת האחרונה, לאחר אישור הממשלה, ציינתי כי נותר תהליך בירוקרטי של 'פרסום ברשומות', בסופו, יתאפשר להעביר מידית את כספי המקדמות עבור החודשים בהם עבדתם ע"פ שבוע העבודה של אופק חדש. לשם כך, ועל מנת למנוע עיכוב נוסף ומיותר, כבר בתלוש השכר האחרון הוכנסו המקדמות, עובדה שתאפשר את העברת המקדמות בפעילות תשלום נוספת מיד כשהתהליך יסתיים מבלי לעכב זאת לתחילת החודש הבא.

לא מיותר לציין ולהזכיר: מקדמות, אינן תוספת השכר הקבועה באופק חדש, אלא מקדמה מינימלית בלבד ובסיום הליך קביעת 'דרגת אופק' – פעולת ההמרה (קביעת הדרגה נעשית ע"י משרד החינוך ללא יכולת השפעה של החינוך העצמאי) יקבע ערך השעה האישי וישולם השכר המדויק.

(ניתן לקבל הערכה משוערת, באמצעות סימולטור השכר שפורסם, ובלבד שמזינים את השעות המעודכנות ע"פ אופק חדש)

למקדמות תהיה לעיתים השפעה על גובה הנחה בארנונה, שכן שכר המורה באופק חדש, גבוה יותר! חשוב להביא לידיעתכם כי ברשויות מסוימות הובטח לנו, שלפנים משורת הדין, יאפשרו להציג דפי עו"ש בנקאיים כדי להוכיח שסכום המקדמות לא נכנס במועד. רשויות אחרות תאפשרנה לחשב ממוצע הכנסה כלל שנת.

משרת אם

מורות רבות העלו טענות על הורדת היקף המשרה באופק חדש.

כדי לעשות סדר בנושא, נשתמש לשם הנוחות בשתי הגדרות; "היקף משרה" ו"מחויבות העסקה".

מורה אם בעלת "מחויבות העסקה" של 80%, קיבלה עד כה תוספת 'אם' של 10% ו"היקף המשרה" גדל ל 90%. כשהילדים עוברים גיל 14, מתבטלת זכאות 'אם' ו"היקף המשרה" חוזר לעמוד על 80%.

במעבר לאופק חדש, נותרת "מחויבות העסקה" בלבד, נאילו זכאות אם מתוגמלת באופן אחר (הפחתת שעות עבודה) א"כ היקף משרתה באופק חדש, יהיה תואם לנדרש ול"מחויבות העסקה" של המורה ויעמוד על 80%.

לפנים משורת הדין (!) החליטה הנהלת החינוך העצמאי להטיב עם המורות ולהעלות את "מחויבות העסקה" לדרגה הבאה שבטבלאות שבוע העבודה ולפיכך, תעמוד "מחויבות העסקה" ו"היקף המשרה" של מורה זו, על 86.1%.

הטבה שתישאר גם אחר שבטלה זכאות 'מורת אם'!

לסיכום,

אנו מבקשים לציין את הברור, כי כל שקל בתוספת תקציבית של 'אופק חדש', מיועד אך ורק לצוותי ההוראה!! זו יעודה של התוספת, לכך אנו מחויבים ובכך אנו גאים!

תלמידינו יקבלו מענה פדגוגי נרחב יותר להגשמת היעוד של 'החינוך העצמאי' לחינוך ילדי ישראל - לגדול בתורה ויראת שמים. צוותי ההוראה, יקבלו מענה באמצעות עיבוי המשרה וגובה השכר שיסייע בידם להגשמת היעוד החינוכי.

עברנו עד כה מכשולים רבים בהצלחה רבה ובס"ד. בעזרת מעט סבלנות ואמון בצדקת הדרך ותוך התעלמות משמועות המופצות, ניווכח לראות ביתרונות הרבים, הערכיים והפדגוגיים לתלמידים והגשמיים לכל עובד הוראה.

בכבוד ובברכה

הרב אליעזר סורוצקין
המנהל הכללי

<kerensapira@gmail.com> Keren Sapir Rahamim



Fwd: עדכונים באופק חדש

2 הודעות

22:56 ביוני 2024 בשעה

<etikoogman@gmail.com> eti koogman
<kerensapira@gmail.com> אל: Keren Sapir

----- Forwarded message -----
מאת: <revivo3066@gmail.com> סיגלית רביבו
Date: 20:47 ב-25 ביוני 2024
Subject: Fwd: עדכונים באופק חדש
To: Oded Revivo <orevivo@fbclawyers.com>, eti koogman <etikoogman@gmail.com>

----- הודעה שהועברה -----
מאת: <b4106786@gmail.com> ברכי זולדן
תאריך: יום ראשון, 21 ביונאר 2024
נושא: עדכונים באופק חדש
אל: סיגי רביבו <revivo3066@gmail.com>

----- Forwarded message -----
מאת: <b4106786@gmail.com> ברכי זולדן
Date: 13:49 ב-21 ביוני 2024
Subject: Fwd: עדכונים באופק חדש
To: סיגי רביבו <revivo3066@gmail.com>

בעקבות העדכונים באופק חדש נפתחה שוב המערכת לכניסה חדשה למעונינים, או ליציאה חדשה מאופק.

המערכת נפתחה היום ותהיה פתוחה עד יום חמישי בשעה 12:00 בצהריים

שימו לב

1. בקשת חריגים ליציאה מאופק ובקשת חל"ת שעות דורשים כי המנהל והמורה יצטרכו לחתום יחדיו על מחשב אחד.
2. מורה שבודאות אינו זכאי כניסה לאופק בתשפ"ד אינו צריך לשלוח בקשת יציאה מאופק (כי אין לו כניסה אוטומטית לאופק).

להלן הקישורים

https://form.jotform.com/233224142980047	בקשת יציאה מאופק 1.24
https://form.jotform.com/233014472232040	ביטול יציאה מאופק 1.24
https://form.jotform.com/240152910134443	בקשת חל"ת שעות תשפ"ד

כיצד יודעים מה אחוזי המשרה המדויקים של כל מורה ומהי פריסת השעות (פרונטלי/ שהיה/ פרטני)
קיבלנו טבלה מדויקת, היא לא לפרסום, אוכל להשיב לכל מורה בטלפון או במייל.

כיצד בודקים את השכר על פי אחוזי המשרה החדשים?
יש 2 אפשרויות:

1. או להשתמש בדרגת האופק (המשוערת מהסימולטור בעבר) ולהיכנס עימו למחשבון של חברת יוניק - נמצא באתר של משרד החינוך:
(edu.gov.il)
2. או להשתמש בסימולטור הישן ובשדה של שעות חלת לשחק בשעה למעלה או למטה כדי להגיע להיקף המשרה הרצוי:
<https://hamarat-sachar.rdn.org.il/ui/#/simulator>

בברכה
המנהלת

10:39 , 28.6.2024

Gmail - Fwd: עדכונים באופק חדש

22:57 ביוני 2024 בשעה

<etikoogman@gmail.com> **eti koogman**
<kerensapira@gmail.com> אל: Keren Sapir

[טקסט מצוטט מוסתר]

נספח 7

**העתק דוגמא למערכת שעות עדכנית
המותאמת להיקף השעות בתכנית
אופקים**

עמ' 58

[illegible]

נספח 8

**העתקי מכתבים נוספים שנשלחו על
ידי מנכ"ל הנתבעת**

עמ' 60



לתלמודי תורה ובתי ספר
בית יעקב בארץ-ישראל

לשכת המנהל הכללי

בס"ד, עש"ק 'יורא' לסדר 'כי ידעתיו למען אשר יצוה' חשון תשפ"ד

לצוותי הניהול וההוראה ב'חינוך העצמאי'

ה'אופק החדש' שבא כרוך ל"ע במלחמה, הביא עמו בכנפיו מושגים חדשים איתם אתם מתמודדים עכשיו במסירות מולאה. למידה 'פרונטלית' - במרחב הקולי, 'שעות פרטניות' - שיחות עם כל תלמיד ותלמידה בטלפון ו'שעות שהיה' - במרחבים 'מוגנים'. ועל כך מלוא ההערכה וההוקרה לכם, **שכרם הרבה מאוד**.

לראשונה, אנו נמצאים במצב של עיכוב בתשלום שכר העובדים בצורה משמעותית ואני מבקש לעדכן מעט על המצב והפעולות להסדרה, מהירה ככל האפשר.

בתום מאמץ של שנים רבות, הוסדרה בס"ד כניסת עובדי ותלמידי החינוך העצמאי לתוכנית 'אופקים' - אופק חדש גם למורי החינוך העצמאי ולתלמידיו. בתי הספר החלו בהטמעת התוכנית מאז תחילת שנת הלימודים, ומקדמות בהתאם להנחיות שולמו בגין חודש העבודה הראשון. אנו מצפים שבתי הספר יפיקו מהתוכנית את המיטב.

מאז, החלה המלחמה הנוראה רח"ל, אשר כפועל יוצא ממנה, מתמודדים משרדי הממשלה עם משבר תקציבי. בחסות המלחמה, יש שמנסים להקפיא את התקצוב ולבטל את המקדמות לעובדים.

כנציגי מערכת הענק של החינוך העצמאי, צוותי ההוראה, והתלמידים, עתה ובעתיד, איננו יכולים להרשות לעצמנו כל סוג של פשרה בנושא זה, דבר שישכן את המשך ישום התוכנית והתועלת המרובה שבהטמעתה. מנוהלת עתה מערכה, אליה הוטלו כל כובד המשקל ותשומת הלב, באמצעות נציגי הציבור, שלוחי דרבנן, אשר ראוי לציין את התמסרותם הרבה למאבק צודק זה ואנו מקווים שבתחילת השבוע הנושא יבוא לכלל פיתרון.

המערכה בחזית המלחמה, כמו הטמעת תוכנית 'אופקים', מתנהלות בד בד עם קריאת פרשות השבוע בהם למדנו על דרכו של אבי האומה - אברהם אבינו שהיה מוקף בניסיונות. נראה שגם אנו, בחינוך העצמאי, מתקדמים תוך עמידה בניסיונות מורכבים. הנסיון הראשון היה 'לך לך' - אך אנו יודעים שהמטרה היתה 'להנאתך ולטובתך'. גם אנו נקראים לפעול, לטרוח, להקריב, **'להנאתך ולטובתך'** - למען חינוך ילדינו.

על רבים מאד מאיתנו, עוברים ימים קשים. התחייבויות, משכנתאות, משימות וסדר יום המוכתב על ידי התנועות בחשבון הבנק. **לבנו עמכם - עובדי החינוך העצמאי!**

כבר כעת כולנו יודעים, שהמערכה שנכפתה עלינו - היא 'להנאתך ולטובתך'. עלינו לחרוק שיניים ולעמוד בניסיון, ולעשות את המקסימום באופן שיאפשר לנו בדין ובצדק את שניתן לאחרים זה שנים - תנופה חינוכית ותמורה הולמת למאמצי המורים. כעת על הפרק, מאבק צודק שיתיר בידינו, יותר ויותר שעות לחינוך ילדי ישראל. התמורה בזה ובבא, מובטחת.

'כולנו בסירה אחת'. עובדי ההוראה ועובדי המטה. אף לא אחד מאיתנו קיבל את שכרו. כולנו חשים בסער וסופה, כאיש אחד ובלב אחד. **טלטלה וגלים, נאחו כל אחד ואחת בהגאים שבידו ונוביל את ספינת הענק במשט הגדול ליעד המבוצר.**

בכבוד ובברכת שבת שלום,

הרב אליעזר סורוצקין
המנהל הכללי

נספח 9

העתק תחשיב הפרשי השכר
וההפרשות לקרן השתלמות

עמ' 62

נספח 9

הפרשת מעסי'ק 8.40%

סיכום הפרשים:

הערות:	ק"ח השתלמות:	שכר ברוטו:	
סך של 1285.47 ש"ח התוסף לבחוט, לא שולם בפועל	167.36	1,992.40	ספטמבר 2023
	167.36	1,992.40	אוקטובר 2023
	167.36	1,992.40	נובמבר 2023
	167.36	1,992.40	דצמבר 2023
	62.23	740.80	ינואר 2024
	170.21	2,026.27	פברואר 2024
	170.21	2,026.27	מרץ 2024
	170.21	2,026.27	אפריל 2024
	170.21	2,026.27	מאי 2024
	170.21	2,026.27	יוני 2024

תחשיב אופק חדש:

שכר עבודה שלא שולם בגין אופק חדש	בהתאם לסימלטור		מרכיבי שכר בתלוש 9/2023	
	8,871.16	משולב אופק חדש	'סוד משולב	
{ שני המרכיבים האלו צריכים להיכלל גם	1,545.90	ת. אופק 2022	ג. השתלמות	
	174.83	ת. שכר הסכם	ג. השת. תואר	
	150.13	תגבור הוראה	ת. אופק 2022	
			ת. שכר הסכם	
			תגבור הוראה	
			הס. מסגרת 87	
			גמ. חינוך כיתה	
			הסכם 2008	
			תוספת 2011	
			ת. שקלית 2016	
1,992.40	13,002.01	החזר טלפון	584.77	
			11,009.61	

[illegible]

[illegible]

[illegible]

תחשיב אופק חדש:

שכר עבודה שלא שולם בגין אופק חדש	מרכיבי שכר בתלוש 01/2024	
	מחולב אופק חדש	מחולב
	8,871.16	5,827.69
{ שני המרכיבים האלו צריכים להיכלל גם		ג. השתלמות
		ג. השת. תואר
	ת. אופק 2022	ת. אופק 2022
	ת. שכר הסכם	ת. שכר הסכם
	תגבור הוראה	תגבור הוראה
	1,545.90	478.50
	174.83	174.83
	150.13	150.13
		הס. מסגרת 87
	1068.42	764.81
		גמ. חינוך כיתה
		הסכם 2008
		תוספת 2011
	ת. שקלית 2016 אחיז	ת. שקלית 2016
	47.39	584.77
	חוזר טלפון	תוספת אופק חדש
740.80	13,035.88	1,285.47
		לא ברור האם שולם
		12,295.08

תחשיב אופק חדש:

שכר עבודה שלא שולם בגין אופק חדש	בהתאם לסימלטור		מרכיבי שכר בתלוש 02/2024	
	משולב אופק חדש	מחולב	מרכיב	מחולב
שני המרכיבים האלו צריכים להיכלל גם	8,871.16		ג. השתלמות	5,827.69
			ג. השת. תואר	1,405.30
	1,545.90		ת. אופק 2022	768.52
	174.83		ת. שכר הסכם	478.50
	150.13		תגבור הוראה	174.83
			הס. מסגרת 87	150.13
			גמ. חינוך כיתה	166.97
			הסכם 2008	764.81
			תוספת 2011	288.60
			ת. שקלית 2016	399.49
			החזר טלפון	584.77
2,026.27	13,035.88			11,009.61

שכר עבודה שלא שולם	בין אופק חדש	שכר עבודה שלא שולם	תחשיב אופק חדש:
		התאם לס'מלטור	מרכיבי שכר בתלוש 03/2024
	8,871.16	משולב אופק חדש	ס'וד משולב
			ג. השתלמות
	1,545.90	ת. אופק 2022	ג. השת. תואר
	174.83	ת. שכר הסכם	ת. אופק 2022
	150.13	תגבור הוראה	ת. שכר הסכם
			תגבור הוראה
			הס. מסגרת 87
	1068.42	ג. ח'ינוך כיתה-אופק	ג. ח'ינוך כיתה
			הסכם 2008
	1,178.05	ת. שקלית 2016 אח'ז	תוספת 2011
	47.39	החזר טלפון	ת. שקלית 2016
	13,035.88		
2,026.27			11,009.61

תחשיב אופק חדש:

שכר עבודה שלא שולם בגין אופק חדש	בהתאם לסימלטור		מרכיבי שכר בתלוש 04/2024	
	משולב אופק חדש	מחולב	מרכיב	מחולב
שני המרכיבים האלו צריכים להיכלל גם	8,871.16		ג. השתלמות	5,827.69
			ג. השת. תואר	1,405.30
	1,545.90		ת. אופק 2022	768.52
	174.83		ת. שכר הסכם	478.50
	150.13		תגבור הוראה	174.83
			הס. מסגרת 87	150.13
			גמ. חינוך כיתה	166.97
			הסכם 2008	764.81
			תוספת 2011	288.60
			ת. שקלית 2016	399.49
			החזר טלפון	584.77
2,026.27				11,009.61

[illegible]

[illegible]

נספח 10

העתקי תלושי השכר של התובעת

עמ' 74

נספח 10

[illegible]

[illegible]

חשבות שכר

פירוט תשלומים וניכויים

סך	סך חשבוני	תאריך תשלום	תאריך ניכוי	תאריך תשלום	תאריך ניכוי	סך	סך חשבוני	תאריך תשלום	תאריך ניכוי
5827.69	5827.69					5827.69	5827.69		
- תשלומים									
1405.30	09/06	16	19.20	0850	גמ' התשלום	1405.30	09/06	16	19.20
768.52	09/05	8.75	10.50	0851	ג' השלם תואר	768.52	09/05	8.75	10.50
478.50	03/24	03/24		5443	ת. אופק תואר	478.50	03/24	03/24	
174.83	03/24	03/24	3.00	4144	ת. שכר-השכר	174.83	03/24	03/24	3.00
150.13	03/24	03/24		0981	תגבור תואר	150.13	03/24	03/24	
166.97	03/24	03/24		0650	הש. תגבור	166.97	03/24	03/24	
764.81	03/24	03/24	10.00	0859	גמ' תגבור	764.81	03/24	03/24	10.00
288.60	03/24	03/24	5.00	4950	השכר תואר	288.60	03/24	03/24	5.00
399.49	03/24	03/24	6.35	4994	תוספת תואר	399.49	03/24	03/24	6.35
584.77	03/24	03/24		5402	שקלית תואר	584.77	03/24	03/24	
- החזר הוצאות									
46.31	03/24	03/24	200.00	0842	תשלום שכר	46.31	03/24	03/24	200.00
285.00	03/24	03/24	1.00	0604	שכר תואר	285.00	03/24	03/24	1.00
335.91	03/24	03/24	1.00	5277	תשלום שכר	335.91	03/24	03/24	1.00
- תשלומים אחרים									
1285.41	03/24	03/24	14.00	0921	שכר אופק תואר	1285.41	03/24	03/24	14.00
1285.41	03/24	03/24		1972	שכר אופק תואר	1285.41	03/24	03/24	
- ניכויים									
329.00	השכר	10.00	319.00	ביטוח לאומי	329.00	השכר	10.00	319.00	ביטוח לאומי
447.00	השכר	8.00	439.00	ביטוח בריאות	447.00	השכר	8.00	439.00	ביטוח בריאות
- ניכויים אחרים									
220.19	03/24	03/24	2.00	2200	תשלום שכר	220.19	03/24	03/24	2.00
- תשלומים אחרים									
299	03/24	03/24	5.00	314801	תשלום שכר	299	03/24	03/24	5.00
55.05	11/94			6-550577	השכר תואר	55.05	11/94		
462.40	03/24	03/24	4.20	29900091600	השכר תואר	462.40	03/24	03/24	4.20
- תשלומים אחרים									
1545.51	השכר			1545.51	השכר	1545.51	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
2.00	תשלום			2.00	תשלום	2.00	תשלום		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
2.00	תשלום			2.00	תשלום	2.00	תשלום		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32	השכר	549.32	השכר		
- תשלומים אחרים									
10244.49	השכר			10244.49	השכר	10244.49	השכר		
- תשלומים אחרים									
549.32	השכר			549.32					

[illegible]

תשלום שכר									
שם	מס' חשבון	תאריך	סכום	מס' חשבון	תאריך	סכום	מס' חשבון	תאריך	סכום
10119.02	549.00	220.19	10889.00	758.00	11647.03	11647.03	637.42	5181.90	580

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

חשבות שכו										נתונים אישיים									
פרטים כלליים										פרטים אישיים									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									
2024										005223066									

חשבות שכר									
פרוט תשלומים וניכויים					2024				
סכום	מספר	תאריך	סוג	תיאור	סכום	מספר	תאריך	סוג	תיאור
פירוט חשבות									
03/24	01/24	12/23	11/23	10/23	1972	1111	10/23	1972	1111
59.57	-1285.41	-1285.41	-1285.41	-1285.41	4354	1111	10/23	1972	1111
11.91					4360	1111	10/23	1972	1111
4.00	-64.00	-64.00	-64.00	-64.00	0011	1111	10/23	1972	1111
5.00	-90.00	-90.00	-90.00	-90.00	0012	1111	10/23	1972	1111
71.48	-1285.41	-1285.41	-1285.41	-1285.41	44036.44	1111	10/23	1972	1111
**	4463.16	**	5070.16	**	0.00	1111	10/23	1972	1111
127.48	תנאים	46588.12	תנאים	44036.44	3699.23	1111	10/23	1972	1111
0.00	ב.תנאים	0.00	ה.תנאים	0.00		1111	10/23	1972	1111

6/29/24, 9:50 PM

3-2024הפרשים.jpg

חשבות שכר						אישורים	
3195	תלונה:	פרוט תשלומים וניכויים	2024	סרץ		025223066	מספר זהות
							מספר נוספת
	סכום	מספר נוסף	מספר נוסף	מספר נוסף	מספר נוסף		מספר נוסף
פרטים - הפרשים							7738604
02/24							
119.14		ש.מ.ל.י. מקום	4354				
23.83		תוספת קיץ	4360				
8.00		בטוח בריאות (-)	0011				
10.00		בטוח לאומי (-)	0012				
142.97		ברוטו הפרשים לחודש					
124.97	**	142.97	**	142.97	**		
סכומים מצטברים שנתיים							
95.61		תנמולים הפרשה ו1					
34941.09		ברוטו מבוסת	33028.83				
0.00		הפ. פנס מקיפה	0.00				
		ק. השתלמות הפרשה	2774.42				
		הפ. קה"ת לטורים					