



יש לכם בעיה?

מצורף טופס תלונה, אנו מעברים את התלונה לחברת שירותי שר, ומקבלים את תנאי תלוש השכר שהעובדת היתה אמורה לקבל. מאחר וזה כרוך בעלויות גבוהות (במצטבר) זמן קבלת תלוש תיקני יכול להיות ארוך עד להשגת המימון ובהתאם לתור. מי שצריכה תשובה באופן מיידי יכולה לשלם ולקבל את התלוש באופן מהיר (עלות משוערת 45 ש"ח)

שאלון לבריקה סקציעית של השכר המגיע לך מהמסמך ע"י חוק הבריקה תבוצע ע"י סוכני שר, ותלוש הון - כפי הסחוב ע"י תקנות משרד החינוך - ישלח אליך בדוא"ל או בפקס

פרטים אישיים	שם פרטי: _____	מספחה: _____
	סל: _____	נייד: _____
	דוא"ל או פקס: _____	
	תאריך לידה: _____ / _____ / _____	
ילדים לציין תאריך לידה של כל ילד: _____		
תפקיד	תפקיד: _____	גננת / סייעת
	קביעות: עובדת קבועה / מסלול מקום	
	סוג הגן: רגיל / שילוב / שיח / חינוך מיוחד	
	דרגה: _____	
תנאי עבודה	ותק במקום העבודה הנוכחי: _____ ותק במקומות קודמים: _____	
	שעות עבודה שבועיות: _____	
	משרה מלאה / חלקית (ציין אחוזי משרה): _____	
	את עובדת במקום נוסף כגננת? _____	
תוספות	מספר גנים שאת עובדת בהם באותו רשת (לגנות סבב או מסלול מקום): _____	
	האם יש מעליך רכות (המבצעת עבודת הגן כגון קניות וכד')? _____	
	את מקבלת יום חופשי? _____	
	את מקבלת יום חופשי נוסף פעם בשבועיים (משרת אם)? _____	
שעות	האם את זכאית להחזר נסיעות (הזכאות היא לסי שמתגוררת במרחק שתי תחנות לפחות)? _____	
	האם את זכאית להחזר נסיעות (הזכאות היא לסי שמתגוררת במרחק שתי תחנות לפחות)? _____	
	האם את זכאית להחזר נסיעות (הזכאות היא לסי שמתגוררת במרחק שתי תחנות לפחות)? _____	
	האם את זכאית להחזר נסיעות (הזכאות היא לסי שמתגוררת במרחק שתי תחנות לפחות)? _____	

הופק ע"י מטה המאבק בעושיק הגננות

איך יוצרים קשר?

אימייל: zchuyatganannot@gmail.com | פקס: 077-3179829
קו מידע והשארית הודעות: 0799-280253

השותפות שלי

שם: _____

מקום מגורים: _____

מקום עבודה: _____

טלפון: _____

אימייל: _____

אני יכולה לעזור ב:

☐ איגוד מקום העבודה שלי

☐ עזרה באיגוד מקומות אחרים

☐ טיפול בפיניות וקבל שיחות:

☐ תרומה של: 10 ש"ח, 18 ש"ח, 30 ש"ח, 50 ש"ח, אחר _____

☐ אחר: _____

את הטופס ניתן לשלוח לאימייל: zchuyatganannot@gmail.com

או לפקס: 077-3179829

ניתן להשאיר הודעה ולהתעדכן בקו המידע: 0799-280253

המעוניינים ישלחו לכתובת האימייל בקשה להצטרפות לרשימת תפוצה. נא לציין אזור מגורים (רצוי גם שם מוסד)

054-8-454456



מה אנחנו עושים?

מטה המאבק פועל למגר את התופעה בצורות הבאות:

1. קבלת פניות פרטניות וטיפול בהם: מטה המאבק מטפל בפניות הגננות ועוזר להם למצות את זכויותיהן, לשם המחשה בחודשיים האחרונים הגיעו אלינו מעל ל-500 פניות, במסגרת הפעילות הזאת מטה המאבק יעץ למאות עובדות כיצד לשפר את תנאיהן, וכן סייע ועזר לעובדות שפוטרו בהגנה על מקום עבודתן או לשיפור תנאי הפרישה. למרות רצוננו לטפל בכל הפניות, בפועל הצלחנו לטפל רק בכ-25% וזאת עקב חוסר בכח אדם, בימים אלו אנו עובדים לגייס תקציב כדי שנוכל להוסיף אנשי מקצוע וכן מזכירה שתפעל כמענה אנושי. חשוב מאוד שמי שיכולה להשתתף בעלויות הגבוהות תעשה זאת. ניתן להשתתף בסכום חודשי נמוך, או אפילו בתרומה חד פעמית. חשוב לציין כי עד היום כל פעילות מטה המאבק מומנה מכספי מקמי הארגון. ניתן לסמן בטופס המצורף ונציגי מטה המאבק יחזרו אליכם.

2. עבודה מול משרדי הממשלה והתקשורת: פעילי מטה המאבק מקיימים פגישות עם נבחרי הציבור והפקידים במשרדי הממשלה כדי לשנות את שיטת התקצוב ואופן הביקורות, כמו כן אנו פועלים גם באמצעי התקשורת כדי לקבע בדעת הקהל כי אי מתן תנאים הוגנים לעובדות אינה לגיטימית.

3. התאגדויות בוועדי עובדים: כמו שפרטנו חלק משמעותי מהבעיה נובע עקב חוסר בתקציב, וכן ליקויים בצורת התקצוב. בהוראת רבנים, דיניים ומורי הוראה מובהקים, בימים אלו מטה המאבק מאגד עובדים בוועדי העובדים הגדולים במשק (לדוגמה ההסתדרות) כדי שנוכל לשנות מול משרדי האוצר והחינוך את כמות התקציב וכן את צורת העברתו, וכן לדאוג שבסופו של תהליך, הכסף יגיע ליעדו, פתרון זה מוסכם על גדולי התורה בתנאים מסויימים ומטה המאבק דואג לקיומם. חשוב להדגיש כי אין בהתאגדות קריאת תיגר על מנהלי המוסדות, אלא דאגה לזכויותיהן של העובדות מול משרדי הממשלה ודאגה שהכסף שמועבר בשבילן יגיע ליעדו. בנוסף, וועד העובדים מסייע בשמירה על מקום העבודה מפיטורין שאינם הוגנים. התאגדות דרך מטה המאבק מתבצעת בצורה יפה ומכובדת ותוך דיסקרטיות מלאה להגנה על העובדות. מטה המאבק מאמין כי בעתיד הקרוב כאשר כמחצית מהעובדים יהיו מיוצגים ע"י וועדי עובדים נוכל לומר בביטחון כי הבעיה מאחורינו. ניתן למלאות פרטים כדי שנוכל לסייע לכם בנושא, ולקשר אתכם עם הגורמים המתאימים.

חשוב להדגיש: כי המהלך נעשה תוך תיאום עם גדולי התורה ובתנאים הלכתיים מחמרים ביותר, וכי צעד כזה מותאם לבני תורה. יציין כי כל ההתאגדות נעשית בדיסקרטיות. ניתן ליצור מצב שהמעסיק אינו יודע איזה עובדים חתמו על טופס ההצטרפות.

4. פנייה ישירה למעסיקים: במקרים רבים מטה המאבק פונה ישירות למעסיקים בבקשה לשלם לעובדות את המגיע להם, פעילות זאת יעילה באופן חלקי בהחלט, אך יכולה לעזור שהפערים בין העובדות למעסיק קטנים.

מילה לסיום: אנו מאמינים כי אם כל אחת תתרום את חלקה נוכל ביחד לפתור את הבעיה ולצאת לדרך חדשה.

דהבחה!

מטה המאבק דיוק הולות



אם כולנו נחליט שאנו רוצות לפתור את הבעיה הזאת, בהחלט שזה אפשרי.

בדיוק בשביל כך הוקם מטה המאבק כדי לאגד ביחד את כל מי שאינה מוכנה להשלים עם המצב הנוכחי ומעוניינת לעשות משהו כדי לשנות את המצב.

גנות, סייעת, ממלאת מקום!

את, נותנת את כל כוחך ומשתכרת משכורת רעב? סובלת מיחס ותנאים בלתי הולמים? עובדת גם בחופש / בלי יום חופשי? לא מקבלת הבראה ותנאים סוציאליים?

אם את סובלת מאחת (או יותר) מהתופעות האלו חשוב שתקראי את השורות הבאות!!!

מה הבעיה?

אלפי גננות וסייעות עובדות העמותות השונות, נאלצות לגלות כל חודש, שגם הפעם עשקו אותן. גננות אלו שנותנות את כל כוחן, בדיוק כמו חברותיהן שעובדות במשרד החינוך, נאלצות להסתפק במשכורות מעליבות למדי, כך שלא נדיר לראות גננות עם 25 שנות וותק עם משכורת של 4,000 ₪ (פחות משכר מינימום) או סייעות עם וותק דומה עם שכר של 3,500 ₪ ואפילו פחות, את השלמת השכר, בדרך כלל הם יקבלו מקופת הצדקה המקומית, ולחשוב שהם נותנות את כל כוחן למען ילדינו, מזעזע!!!!

חשוב להדגיש!

תקנות משרד החינוך מחיבות את כל העמותות המקבלות תקציב ממשרד החינוך לשלם לגננות שכר זהה למה שמשרד החינוך משלם לעובדיו.

כמובן שהתקנות לא מקוימות. יש מי שנהנה מן המצב הזה, בשורות הבאות תקראו על הבעיה, ועל הדרך לפתור אותה.

למה זה קורה לנו?

בררר כלל אנו נוטים להאשים באופן אוטומטי את המעסיק, אבל חשוב לדעת שחלק גדול מהבעיה היא שיטת התקצוב. משרד החינוך מתקצב באופן נמוך יחסית את החינוך המוכר שאינו רשמי, זה נכון שמעסיקים רבים לא נותנים גם את מה שמשרד החינוך כן מתקצב, אך כאשר באים לפתור את הבעיה חשוב להביא בחשבון את הנתון הזה.

כ"כ הפיקוח על מנהלי העמותות חלש ומינורי, וכמאמר חז"ל "לאו עכברא גנב אלא חורא גנב" כאשר הפיקוח על השכר (אין כאן קשר לנושא התכנים) כ"כ לקוי ברור שאת התוצאות תראנה העובדות בתלוש המשכורת.

יש פיתרון?

התשובה היא כן!