

יא. קידום בדרגות למורה קיים שאינו אקדמאי

57. (א) מורה כאמור בסעיף 51(א)(1) לעיל יוכל להתקדם בדרגות בהתאם לטבלת השכר הרלוונטית כאמור בסעיף 56 לעיל, ואולם מורה כאמור לא יהיה זכאי לשכר הצמוד לדרגה אליה התקדם כאמור עד למועד התואר האקדמי.
- לעניין סעיף זה - מועד התואר האקדמי – מועד הזכאות לתואר האקדמי.
- (ב) הקידום בדרגה כאמור בסעיף-קטן (א) ייעשה כאילו היה המורה משובץ בדרגה בה היה משובץ אילו בוצעה המרה לפי מקדם המרה מלא (קרי, ללא הכפלה ב-80%).
- (ג) התנאים לקידום בדרגה יהיו כשל התנאים הקיימים לגבי מורים אקדמאים, כאמור בסעיף 38(א) עד (ד) (שהיה במשך פרק זמן, וקריטריונים המפורטים במכתב של משרד החינוך להסתדרות המורים).
58. התנאים לקידום בדרגה (בפועל) למורה כאמור בסעיף 51(ב) לעיל יהיו כשל התנאים הקיימים לגבי מורה אקדמאי, כאמור בסעיף 38, בשינויים הבאים:
- (1) פרק הזמן הדרוש להתקדמות מדרגה לדרגה, לעיל, יהיה 4 שנים.
- (2) הקריטריונים יהיו בהתאם למפורט במכתב של משרד החינוך להסתדרות המורים, לגבי מורים לא אקדמאים.

יב. הפרשי שכר ושיבוץ בטבלת השכר של מורים אקדמאים לאחר השלמת התואר

59. הפרשי שכר

במועד התואר האקדמי, ובלבד שמועד זה הינו בתוך 4 שנים ממועד יישום הרפורמה בבית הספר בו הנו מועסק (או – אם עבר מבית ספר אחד לבית ספר אחר, לאחר שחתם על כתב ההתחייבות – בתוך 4 שנים ממועד יישום הרפורמה בבית הספר בו הועסק בעת שחתם על כתב ההתחייבות), יהא מורה כאמור בסעיף 51(א) זכאי לתשלום הפרשי שכר כמפורט להלן:

(א) הפרש בגין מקדם המרה - בגין כל חודש בתקופה שממועד ההמרה ועד מועד התואר האקדמי יהיה המורה זכאי להפרשי שכר בגין המעבר למבנה העסקה חדש בגובה ההפרש, אם קיים, בין השכר שהיה מתקבל כתוצאה מהמרה לטבלה עם מקדם המרה Y מלא, לבין שכרו בפועל, כפי ששובץ בטבלה. יובהר כי טבלה לעניין סעיף זה היא טבלת השכר המשולב למורה שאינו אקדמאי, כמפורט בסעיף 56 (א) שלעיל.

(ב) הפרש בגין קידום בדרגה - במקרה בו המורה היה זכאי לקידום בדרגה לפי סעיף 57, יהיה זכאי להפרשי שכר בגין הקידום בדרגה כאמור, למפרע ממועד הזכאות לקידום בדרגה.

60. שיבוץ בטבלת השכר של מורים אקדמאיים

תהליך שיבוץ מורה כאמור בסעיף 51 (א) או (ג) אשר השלים תואר יהיה כדלהלן:

(א) חישוב מקדם ההמרה לטבלת B.A :

מכפלת מקדם ההמרה המלא (Y) לו היה זכאי במועד המעבר לרפורמה בשיעור הקידום בגין כל שנת ותק שנצברה ממועד ההמרה עד מועד התואר, מוכפל בשיעור הקידום בדרגות, כאמור בסעיף 57 לעיל, עד מועד התואר, ומוכפל בשיעור התוספת בגין קבלת תואר לפי הפירוט הבא :

- (1) מורה מוסמך בכיר - 5%
 (2) מורה מוסמך - 15%
 (3) מורה או מדריך בלתי מוסמך - 25%

(ב) קביעת השכר להמרה לטבלת B.A (A):

(השכר להמרה X ביום המעבר לרפורמה) כפול (מקדם ההמרה לטבלת B.A בהתאם לסעיף (א) לעיל).

(ג) המורה ישובץ בטבלת השכר המשולב החדשה למורים אקדמאיים לפי ותקו בדרגה השלמה או בדרגת הביניים אשר בה השכר הנו הקרוב ביותר לשכר הטבלאי (שווה לו או גבוה ממנו) שנקבע למורה לאחר ביצוע סעיפים-קטנים (א) ו- (ב).

61. למען הסר ספק מובהר, כי סעיפים 59 ו- 8660 לא יחולו על מורה לא אקדמאי אשר עבר לרפורמה ולא השלים השכלה אקדמאית כאמור.

דוגמא:

עבור מורה מוסמך בכיר, בהיקף משרה 100%, בותק לשכר 15, בבית ספר יסודי, אשר עבר לרפורמה בספטמבר 2009, ואשר מועד התואר האקדמי שלו הנו כעבור 4 שנים:

$$5,500 = X$$

$$17\% = Y$$

(א) המרת השכר במועד המעבר לרפורמה:

• חישוב (A):

$$5,500 \text{ כפול } \% (100 + 17 \text{ כפול } 0.8) = 6,248$$

• שיבוץ בטבלת מורה מוסמך בכיר, בשורת הותק לשכר 15, בדרגת הביניים הקרובה הגבוהה:
 שכר בטבלה החדשה = 6,405 (דרגה 4.5)

(ב) תשלום הפרשים והמרה לטבלת B.A עם השלמת התואר, לאחר ארבע שנים (ספטמבר 2013):

1. בדיקה של הדרגה בה היה המורה משובץ על פי מקדם המרה מלא (17%):

• חישוב A:

$$5,500 \text{ כפול } \% (100 + 17) = 6,435$$

• שיבוץ בטבלת מורה מוסמך בכיר, שכר = 6,636 (דרגה 5)

2. זכאות להפרשי שכר בגין כל חודש ממועד המעבר של המורה לרפורמה (בדוגמא: ספטמבר 2009) על-פי ההפרש בין השיבוץ בטבלת המורה המוסמך בכיר על פי מקדם המרה מלא (לפי סעיף ב.1. לעיל) לבין השכר