



בס"ד, יום שלישי ו' שבט תשפ"ד

אל צוותי הניהול וההוראה "החינוך העצמאי",

בימים אלו אנו נחשפים לטענות רבות העולות מחדרי המורים והמורות. מבדיקה מתברר כי הטענות נובעות מחוסר מידע מספיק. לצערנו בחלק מהמקרים ישנם כאלו שיוצרים תסיסה (אנחנו מקווים שלא בזדון) ורבים וטובים מכך צוותי ההוראה היקרים, אשר הטענות מגיעות לאוזניכם, מביעים בתום לב חשש ואף תרעומת. אליכם מיועד מכתב הבהרה זה.

להלן מספר נקודות אותן ראינו לנכון לשוב ולהבהיר, בתקווה שיינתן בכך מענה לחששות ולחרושת השמועות:

תחילה, עדכון מצב עדכני. בתי הספר התחילו את שנת הלימודים תחת תוכנית 'אופקים' - אופק חדש בחינוך העצמאי, בהתאמה ל'שבוע העבודה' החדש, ע"פ הנתונים והמידע אשר היו בידינו באותה העת.

ככל שחלף הזמן, התחדדו הנתונים והעמקנו את המידע באופן מבוסס. עתה, יש לחתור לסיום תקופת ההטמעה, לדייק את המערכות ואת היקפי המשרות.

דיוק היקפי משרה

ככלל, 'אופק חדש' הוא הסכם המרחיב את שעות העבודה ובהתאם לכך את גובה השכר. במעבר מהסכמי העבודה שהיו עד כה ועל פיהם עבדו צוותי ההוראה, להסכמי 'אופק חדש', יש על פי רוב שינוי בהיקפי המשרה. זאת משום שבהתאמה ל'שבוע העבודה' המעודכן ובהתחשב בכך שלא ניתן לקבוע היקף משרה בחצאי שעות, יש לקבוע את היקף המשרה הקרוב ביותר - בשעות עגולות. (על מנת להבין זאת לעומק, יש לעיין בטבלאות שבוע העבודה שהתפרסמו בבתי הספר)

הסכם מחייב

מעבר החינוך העצמאי להסכמי אופק חדש, מחייב את כלל בתי הספר והעובדים. על כן אין מקום לשיקולי כדאיות פרטניים. על אף זאת, בהבנות שהושגו עם הגורמים הרלוונטיים, ניתן מרחב גמישות בתקופה הראשונה, לאפשר ולאשר בקשות יציאה מאופק חדש בקריטריונים שהנהלים לגביהם הועברו לבתי הספר.

בקשת יציאה / ביטול יציאה / חל"ת שעות

בתחילת השנה עמלנו רבות להביא לידי צוותי ההוראה את מירב המידע האפשרי במגוון דרכים (סימולטורים, עלוני מידע ועלוני שאלות ותשובות, מוקד מידע טלפוני ומקוון). לאחר מכן, בפרק זמן סביר, ניתנה האפשרות להגיש בקשות יציאה וחל"ת שעות. עתה, על אף שהשינויים ההכרחיים הנובעים מדיוקי המשרה ועדכון הנתונים - אֵינָם דרמטיים, אנו מאפשרים לפנים משורת הדין, פרק זמן קצר נוסף להגשת הבקשות;

א. יציאה מאופק.

ב. ביטול בקשת יציאה קודמת.

ג. 'חל"ת שעות'. (בקשת חופשה ללא תשלום עבור חלק מהיקף המשרה)

חשוב להבהיר כי קוצר הזמן נובע מכך שעל הנהלות בתי הספר לדייק עד לסיום המחצית את מערכת השעות החדשה התואמת את היקפי המשרות המעודכנות וכמובן, ככל ויאושרו בקשות שיוגשו, השינויים ישפיעו על המערכת הבית ספרית.



מקדמות (הנחה בארנונה)

כידוע, גורמים רבים עיניהם צרה בהצטרפות החינוך העצמאי לאופק חדש. הם פעלו בכל דרך אפשרית למנוע זאת במשך שנים רבות, וביתר שאת, בחודשים האחרונים בהם נעשה הדבר לעובדה קיימת. די בכך בכדי להעיד רבות על גודל הבשורה שבאופק חדש!

במכתבי, לקראת המשכורת האחרונה, לאחר אישור הממשלה, ציינתי כי נותר תהליך בירוקרטי של 'פרסום ברשומות', בסופו, יתאפשר להעביר מידית את כספי המקדמות עבור החודשים בהם עבדתם ע"פ שבוע העבודה של אופק חדש. לשם כך, ועל מנת למנוע עיכוב נוסף ומיותר, כבר בתלוש השכר האחרון הוכנסו המקדמות, עובדה שתאפשר את העברת המקדמות בפעילות תשלום נוספת מיד כשהתהליך יסתיים מבלי לעכב זאת לתחילת החודש הבא.

לא מיותר לציין ולהזכיר: מקדמות, אינן תוספת השכר הקבועה באופק חדש, אלא מקדמה מינימלית בלבד ובסיום הליך קביעת 'דרגת אופק' – פעולת ההמרה (קביעת הדרגה נעשית ע"י משרד החינוך ללא יכולת השפעה של החינוך העצמאי) יקבע ערך השעה האישי וישולם השכר המדויק.

(ניתן לקבל הערכה משוערת, באמצעות סימולטור השכר שפורסם, ובלבד שמזינים את השעות המעודכנות ע"פ אופק חדש)

למקדמות תהיה לעיתים השפעה על גובה הנחה בארנונה, שכן שכר המורה באופק חדש, גבוה יותר! חשוב להביא לידיעתכם כי ברשויות מסוימות הובטח לנו, שלפנים משורת הדין, יאפשרו להציג דפי עו"ש בנקאיים כדי להוכיח שסכום המקדמות לא נכנס במועד. רשויות אחרות תאפשרנה לחשב ממוצע הכנסה כלל שנתי.

משרת אם

מורות רבות העלו טענות על הורדת היקף המשרה באופק חדש.

כדי לעשות סדר בנושא, נשתמש לשם הנוחות בשתי הגדרות; "היקף משרה" ו"מחויבות העסקה".

מורה אם בעלת "מחויבות העסקה" של 80%, קיבלה עד כה תוספת 'אם' של 10% ו"היקף המשרה" גדל ל 90%. כשהילדים עוברים גיל 14, מתבטלת זכאות 'אם' ו"היקף המשרה" חוזר לעמוד על 80%.

במעבר לאופק חדש, נותרת "מחויבות העסקה" בלבד, ואילו זכאות אם מתוגמלת באופן אחר (הפחתת שעות עבודה) אי"כ היקף משרתה באופק חדש, יהיה תואם לנדרש ול"מחויבות העסקה" של המורה ויעמוד על 80%.

לפנים משורת הדין(!) החליטה הנהלת החינוך העצמאי להטיב עם המורות ולהעלות את "מחויבות העסקה" לדרגה הבאה שבטבלאות שבוע העבודה ולפיכך, תעמוד "מחויבות העסקה" ו"היקף המשרה" של מורה זו, על 86.1%.

הטבה שתישאר גם אחר שבטלה זכאות 'מורת אם'!

לסיכום,

אנו מבקשים לציין את הברור, כי כל שקל בתוספת תקציבית של 'אופק חדש', מיועד אך ורק לצוותי ההוראה!! זו יעודה של התוספת, לכך אנו מחויבים ובכך אנו גאים!

תלמידינו יקבלו מענה פדגוגי נרחב יותר להגשמת היעוד של 'החינוך העצמאי' לחינוך ילדי ישראל - לגדול בתורה ויראת שמים. צוותי ההוראה, יקבלו מענה באמצעות עיבוי המשרה וגובה השכר שיסייע בידם להגשמת היעוד החינוכי.

עברנו עד כה מכשולים רבים בהצלחה רבה ובס"ד. בעזרת מעט סבלנות ואמון בצדקת הדרך ותוך התעלמות משמועות המופצות, ניווכח לראות ביתרונות הרבים, הערכיים והפדגוגיים לתלמידים והגשמיים לכל עובד הוראה.

בכבוד ובברכה

הרב אליעזר סורוצקין
המנהל הכללי