



6

הטיפ השבועי לפורש

המקרה

גברת לוי(שם בדוי), בת 45, עזבה את עבודתה אצל מעסיק א' לאחר 24 שנות וותק במטרה להתחיל לעבוד אצל מעסיק ב'.

הפיצויים שקבלה ממעסיק א' הסתכמו לסך של כ 387,000 ₪ .

בטופס 161 שהכין לה המעסיק אושר פטור בגין 290,000 ₪, בגין היתרה בסך של 96,500 ₪ קבלה אישור לניכוי מס של 35%.

גברת לוי פרשה מעבודה בחודש אוגוסט , והחל מחודש ספטמבר עובדת במשרה חלקית ושכרה עומד על כ 70% ממשכורתה.

הצענו לה לבצע פריסה לצרכי מס על הפיצויים החייבים ובכך קטן שיעור המס ל 21% .

החוק

פריסת מס על פיצויים הינה בקשה ממס הכנסה להתייחס לסכום הפיצויים כאילו התקבל בחלקים שנתיים שווים לאורך מספר שנים .

איך זה עובד במספרים ?

סכום הפיצויים החייב במס – 96,500 ₪ .

פריסת הסכום החייב ל 6 שנים – 16,083 ₪

הסכום הנ"ל מצורף להכנסה החייבת באותה שנה וממוסה בהתאם לשיעור המס השולי . המס נקבע כאחוז משוקלל ומשולם כמקדמה , בשנים שאח"כ עם הגשת הדו"ח לכל אחת משנות הפריסה מחושב המענק בתוספת ההכנסות בפועל ונבדק האם המקדמה היחסית לאותה שנה שולמה כנדרש. במידה ושולם מס ביתר – יתקבל החזר יחסי , ובמקרה של חסר – תהיה דרישה לתשלום ההפרש.

מספר דגשים :

- ישנה אפשרות לפרוס אחורה עד 6 שנים ולא יותר משנות העבודה בפועל.
- פריסה קדימה אפשרית עד 6 שנים כשכל 4 שנות ותק מקנות שנת פריסה אחת.
- בהתאם לפסיקה , פריסת פיצויים הינה פריסה מהותית וניתן לנצל כנגדה הפסדים או פטורים בשנות הפריסה.
- פריסת פיצויים קדימה – מחייבת הגשת דוחות למס הכנסה לכל אחת משנות הפריסה .

הפרישה שלך = המומחיות שלנו!

רותי קליבנסקי 054-8466885 | מירי כץ 052-7146141

forumprisha@gmail.com

אין במידע המוזכר כדי להוות ייעוץ מקצועי ו/או תחליף לייעוץ מקצועי.