

ירושלים, י' בכסלו תשפ"ג
04 בדצמבר 2022

סימוכין : 2000-1028-2022-0034204

חוזר לבעלויות תשפ"ג/5

לכבוד

הבעלויות על גני ילדים מוכש"ר בחינוך הרגיל
הבעלויות על גני ילדים מוכש"ר בחינוך המיוחד שטרם הצטרפו לרפורמת אופק חדש
הבעלויות על בתי ספר מוכש"ר בחינוך הרגיל (יסודי וחט"ב)
הבעלויות על בתי ספר מוכש"ר בחינוך המיוחד שטרם הצטרפו לאופק

שלום רב,

הנדון: הסכם שכר חדש מיום 19.10.2022 לתקופה 1.1.2020 - 31.12.2026

בתאריך 29.10.2022 נחתם הסכם שכר בין מדינת ישראל להסתדרות המורים לענין תנאי ההעסקה של עובדי הוראה בתנאי רפורמת אופק חדש ולעניין תנאי העסקה של עובדי הוראה בתנאי טרום הרפורמה. מטרת חוזר זה הינה לפרט את תנאי ההעסקה ותנאי השכר בהתאם להסכם זה, כל רכיב בהסכם, על עובדי ההוראה המועסקים בתנאי טרום רפורמה ולפי המועד הקבוע בהסכם לתחולתו.

תחולה

הוראות חוזר זה יחולו על כל עובדי ההוראה המדורגים בדירוג עובדי הוראה, המועסקים על ידי הבעלויות על-מסדות החינוך המפוקחים על ידי משרד החינוך (להלן: "עובדי הוראה") ואשר מועסקים בשלבי החינוך הבאים:

- גני ילדים מוכש"ר בחינוך הרגיל
- גני ילדים מוכש"ר בחינוך המיוחד שטרם הצטרפו לרפורמת אופק חדש
- בתי ספר מוכש"ר בחינוך הרגיל (יסודי וחט"ב)
- בתי ספר מוכש"ר בחינוך המיוחד שטרם הצטרפו לאופק

1. תוספת שקלית אחידה לעובדי הוראה שאינם ברפורמת אופק חדש ("עולם ישן")

1. החל מיום 1.9.2022 יהיו עובדי ההוראה עליהם חל סעיף זה, זכאים לתוספת שקלית בסכום של 500 ₪ למשרה מלאה (100%) בכפוף לכללים המפורטים להלן (להלן: "תוספת שקלית 2022"). התשלום לפי סעיף זה יבוצע החל ממשכורת חודש ינואר 2023 למפרע ליום 1.9.2022.
2. עובד הוראה יהיה זכאי לתוספת שקלית 2022 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד הוראה במשרה מלאה.
3. תוספת שקלית 2022 תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות אחוזיות המחושבות מהשכר המשולב, למעט תוספת 2001, תוספת 2008 ותוספת 2011, וכן תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד הוראה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה או ניכוי אחרים הנהוגים לעניין שכר משולב.
4. מוסכם כי תוספת שקלית 2022 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה – 2015.

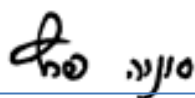
2. מקדמות שכר

1. לאור ההבנות שגובשו יש לשלם לעובדי ההוראה מקדמות על חשבון שכר עבודה, בהתאם ובכפוף לאמור להלן:
א. במשכורת חודש נובמבר 2022 ולכל המאוחר במשכורת חודש דצמבר 2022 תשולם לעובדי ההוראה מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכומים כדלהלן:
לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה בתנאי העסקה טרום רפורמה – 500 ₪;
(להלן: "מקדמה א'")

- ב. במשכורת חודש דצמבר 2022 ולכל המאוחר במשכורת חודש ינואר 2023 תשולם לעובדי ההוראה מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכומים כדלהלן:
- לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה בתנאי העסקה טרום רפורמה – 500 (להלן: "מקדמה ב'")
- ג. עובד הוראה המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לחלק היחסי של הסכומים המפורטים בהתאם לחלקיות המשרה בה הוא משובץ.
2. סכום מקדמה א' שישולם כאמור ינוכה ממשכורת העובדים בהתאם לדין במועד תשלום המשכורת בה יבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי, או במשכורת חודש דצמבר 2022, לפי המוקדם.
3. סכום מקדמה ב' שישולם כאמור ינוכה ממשכורת העובדים בהתאם לדין במועד תשלום המשכורת שלאחר המשכורת בה יבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי, או במשכורת חודש ינואר 2023, לפי המוקדם.
4. לגבי עובד הוראה אשר שולמה לו מקדמה בהתאם לאמור בסעיף 20.1 א' וסעיף 20.1 ב', אשר יסיים את העסקתו לפני מועד ניכוי המקדמה כאמור בסעיף 20.2 או בסעיף 20.3 לעיל, לפי העניין, יש לנכות את סכום המקדמה במסגרת ביצוע גמר חשבון עם העובד כאמור.
5. המקדמה תשולם רק לעובד שחתם קודם לכן על טופס "הודעה על קבלת מקדמה" המצורף כנספח א' לחוזר זה.
6. לתלוש השכר של כל אחת מהמשכורות בה שולמה מקדמה יש לצרף ההודעה הבאה:
- "במשכורת חודש _____ 2022 שולמה בשכר מקדמה על חשבון שכר העבודה. מועד ניכוי המקדמה יהיה במועד תשלום המשכורת בה מבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי או במשכורת חודש _____ 2022, לפי המוקדם / במועד תשלום המשכורת שלאחר המשכורת בה יבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי, או במשכורת חודש _____ 2023, לפי המוקדם (למחוק את המיותר). אם תסיים העסקתך במשרד החינוך בטרם מועד ניכוי המקדמה כאמור, תנוכה המקדמה במסגרת גמר חשבון."

3. חוזר זה מטרתו לרכז את הכללים האמורים בהסכם מיום 19.10.22, בכל מקום בו קיימת סתירה בין האמור בחוזר זה לבין האמור בהסכם הקיבוצי – יחול האמור בהסכם.

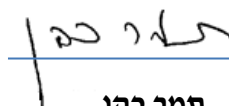
בברכה,



סוניה פרץ

סמנכ"לית ומנהלת

אגף בכיר כח-אדם בהוראה



תמר כהן

מנהלת תחום בכיר

משכורות לעובדי הוראה

העתקים:

גב' דלית שטאובר, המנהלת הכללית
מר קובי בר נתן, הממונה על השכר, משרד האוצר
מר משה בכר, סגן בכיר לממנה על השכר, משרד האוצר
מר יניב זוהר, חשב המשרד
מר משה שגיא, סמנכ"ל בכיר ומנהל מינהל כלכלה ותקציבים
גב' אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי
עו"ד אילת מלקמן, היועצת המשפטית
עו"ד איריס שלו-טל, סגנית בכירה ליועצת המשפטית
מר מנחם מזרחי, מנהל אגף בכיר, ארגון מוסדות חינוך, המינהל הפדגוגי
מנהלי ומנהלות המחוזות
מר טל ביבס, סגן חשב משרד החינוך
גב' לבנת גבריאלוב, מנהלת תחום (תקצוב מוניציפאלי ועלויות)
גב' סיגל אלה, מנהלת תחום בכיר (תקציב עובד הוראה ומוכש"ר)
מר מקס אנדרונוב, מנהל תחום בכיר הוצאות ותשלומים
גב' רחל טייטלבוים, מנהלת תחום תנאי שירות עובדי הוראה
מר שמואל אפלבוים רכז חינוך והשכלה גבוהה, האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר עוז שמאי, מנהל תחום ארגון ותהליכים

מר אביב מצא, מנהל חטיבה בכירה יישומי שכר וכח אדם בהוראה, מינהל תקשוב
מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות
חשבי המחוזות
גב' חגית מגן, ממונה על יחסי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי
עו"ד עידית ורונין, ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
מר שי חג'אג', מנכ"ל ארגון המועצות האיזוריות
גב' יפעת לוי, ממונה תנאי שירות עובדי הוראה

נספח א' - הודעה על קבלת מקדמה – עובדי הוראה

1. במשכורת חודש _____ 2022 תשולם בשכרך מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכום של _____ ₪.
2. מועד ניכוי המקדמה יהיה במועד תשלום המשכורת בה מבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי או במשכורת חודש _____ 2023, לפי המוקדם.
3. במשכורת חודש _____ 2022 תשולם בשכרך מקדמה על חשבון שכר העבודה בסכום של _____ ₪.
4. מועד ניכוי המקדמה יהיה במועד תשלום המשכורת שלאחר המשכורת בה יבוצע התשלום הראשון לפי ההסכם הקיבוצי, או במשכורת חודש _____ 2023, לפי המוקדם.
5. יובהר כי לגבי עובד שמסיים את העסקתו במשרד החינוך לפני מועד הניכוי של אחת המקדמות כאמור לעיל, תופחת המקדמה במסגרת גמר החשבון.

אני מאשר כי המידע המפורט לעיל הובא לידיעתך.

שם העובד/ת: _____
מספר תעודת זהות: _____
תאריך: _____
חתימה: _____