



קבוצת מישור
רו"ח אביגיל שקוביצקי

חופש, מחלה ואבטלה ב"משבר הקורונה"

לאור מאות שאלות שזרמו למשרדנו, ביצענו תוספות עדכונים והנחיות פרטניות. הנחיות אלו רלוונטיות נכון להיום 16.3.2020. נמשיך לעדכן.

כיצד תקבל דמי אבטלה בתקופת החל"ת?

יש לוודא רישום העובדים באתר לשכת התעסוקה. על כל עובד לוודא כי נרשם. [מצ"ב קישור >>>](#)
לאור העובדה כי קיים עומס ניתן גם לשלוח למייל של שירות התעסוקה. moked@ies.gov.il.
מצורפים חמשת המסמכים הנדרשים לכם:

1. מלוי פרטים באתר / שליחת טופס בקשה במייל.
2. הצהרת עובד כי יצא לחל"ת.
3. הודעת המעסיק על חל"ת.
4. אישור המעסיק על תקופת העסקה ושכר טופס 1514 כולל פרטי שכר אחרון לעובד
5. אישור משרד העבודה והרווחה אם מבוצע חל"ת לעובדת בתקופה מוגנת

בתנאים אלה ניתן:

- ☒ יציאה לחל"ת למשך 30 יום ומעלה.
 - ☒ מבוטח בביטוח אבטלה - עובד שכיר, תושב.
 - ☒ זכאות מעל גיל 20 ועד גיל פרישה
 - ☒ חובה להתעדכן מידי יום באתר לשכת התעסוקה וביטוח לאומי
 - ☒ מומלץ להבהיר לעובדים כי האחריות להתעדכנות לדווח ולמעקב מוטלת עליהם
 - ☒ צבירת תקופת אכשרה - 12 מתוך 18 חודשי עבודה שקדמו לאבטלה. (חודש עבודה נחשב כל חודש בגינו הופק תלוש, גם אם מדובר ביום בודד). יתכן כי יופחת לתקופה של 6 חודשי עבודה.
 - ☒ התחשיב מבוצע לפי ממוצע שכר 6 חודשי שכר אחרונים
 - ☒ בימים אלו אין ניתוק יחסי עובד מעביד אולם היחסים "מוקפאים". לא משולם שכר ואין צבירת זכויות: פנסיה, פיצויים, הבראה, ימי חופשה ומחלה וכן הלאה.
 - ☒ המעסיק משלם הלאה ביטוח לאומי עד חודשיים. (הערה: גם עובד שמקבל אבטלה ומנוכה משכרו ביטוח לאומי חלה חובה לנכות ביטוח לאומי)
- בכל יום ניתנות הקלות נוספות. חשוב לעקוב.**

מה בסכום?

- ☒ שימו לב שעל דמי אבטלה אין זכויות נלוות: פנסיה, הבראה, צבירת חופש ומחלה.
- ☒ שיעור דמי אבטלה משתנה בהתאם לגיל וכן מחושב במדרגות שכר.
- ☒ שיעור דמי האבטלה מחושב מהשכר של העובד. סכום דמי אבטלה מוגבל עד 10,551 ש"ח. לאחר 25 יום התקרה הינה 2/3 7,034 ש"ח
- ☒ צרפנו לכם טבלה ומחשבון אקסל ידידותי וקליל, כנסו ובדקו:

סכום מצטבר למדרגה		אחוז דמי אבטלה		שכר חודשי	שכר יומי
עד גיל 28	מגיל 28	עד גיל 28	מגיל 28		
2,640 ₪	3,520 ₪	60%	80%	4,400 ₪	176
3,520 ₪	4,620 ₪	40%	50%	6,600 ₪	264
4,290 ₪	5,610 ₪	35%	45%	8,800 ₪	352
10,550 ₪	10,550 ₪	25%	30%	44,000 ₪	1,760



קבוצת מישור
רו"ח אביגיל שקוביצקי



קבוצת מישור
רו"ח אביגיל שקוביצקי

חופש, מחלה ואבטלה ב"משבר הקורונה"

החישוב הינו באופן מצטבר.

לדוגמא שכר שמעל 4,400 ₪ מחושב שלב ראשון נחשב על 4,400 ₪ 80% לעובד ואם פחות מגיל 28 60%. ושלב שני נחשב על התוספת מחושב 50% מגיל 28 ו 40% עד גיל 28. וכן הלאה.

✓ מספר ימי אבטלה שניתן להגיש מוגבל בהתאם לגיל העובד ומספר הנפשות התלויות בו. הגשת תביעה כעת לכאורה מצמצמת את האפשרויות הן בשלב ההגשה השנה והן בהגשות עתידיות. יתכן כי לרגל המשבר תאושר הרחבת ימים ותקופת משבר הקורונה לא תכלול במניין התקופות.

הקלה במשבר הנוכחי

- ✓ כרגע יציאה לאבטלה אינה מחייבת התייצבות
- ✓ יציאה לאבטלה אינה מחייבת ניצול של ימי חופשה
- ✓ נוסח ההודעה המוצע ע"י לשכת התעסוקה מצורף: לאור הודעת מדינת ישראל על המגבלות עקב מגפת הקורונה תשהה בחופשה ללא תשלום מתאריך _____ ועד לתאריך סיום תקופת הקרובה. לאחר מועד תום החופשה ללא תשלום וככל ולא יוסכם על הארכת תקופתה עליך לחזור לעבודה.
- ✓ העובד צריך לאשר את קבלת ההודעה. אם אין אפשרות לקבל אישור בכתב מומלץ לתעד טלפונית. בטופס של לשכת התעסוקה אין חובה לחתום על הסכמת העובד.
- ✓ תקופת משבר הקורונה - אין לבצע פיטורין בהתאם לחוק הגנה על עובדים בשעת חרום, תשס"ו - 2006. המשמעות היא שבסוף החל"ת יש לקלוט את העובדים.
- ✓ בתקופה רגילה עובד יכול להתנגד לצאת לחל"ת ולראות בכך הרעת תנאים ועילה לפיטורין. בתקופת משבר הקורונה לדעת רוב היועצים המשפטיים אין אפשרות לעובד להתנגד ליציאה לחל"ת. בכל מקרה וככל שאפשר מומלץ להגיע להסכמות עם העובדים.
- ✓ כל עובד שיש באפשרותו לעבוד מומלץ לאפשר לו לעבוד לאור העובדה כי תשלומי החל"ת נמוכים משמעותי, נטולי זכויות, ומשאבי משרד האוצר מוגבלים ואין לדעת אלו דרישות והגבלות תנתנה.
- ✓ חל"ת מתחיל שלב ראשון בהודעה. בהמשך יש להגיש תביעה. משכך בוודאי שבכל מקום של ספק נמליץ להגיש חל"ת. אין מה להפסיד כרגע.

חופשה בתשלום

- ✓ אפשרי על חשבון ימי יתרת חופשה צבורים.
- ✓ צבירת ימי חופשה במינוס על מנת לקזז בעתיד - אפשרי רק בהסכמת העובד. (בכתב)
- ✓ הודעה מוקדמת - עד חופשה של 7 ימים די להודיע במידי. אין צורך בהסכמת עובד לקיזוז הימים הצבורים לו. בחופשה מעל 7 ימים יש להגיע להסכמות עם העובד ואם מבקשים להודיע באופן חד צידי נדרש להודיע שבועיים מראש.

מחלה לעובדים השוהים בבידוד

- ✓ מי שיש לו יתרת ימי מחלה, יקבל תשלום כימי מחלה
- ✓ יום ראשון אין תשלום, שני ושלישי 50%, היתר תשלום מלא עד מלוא הניצול
- ✓ לכאורה, ככל שעובד יכול לבצע עבודות במצב בו הוא נתון, ניתן לתאם עם העובד על עבודה בחיבור מרחוק באמצעות מחשב, תקשורת וכל ציוד אחר.
- ✓ אם ההדבקה ארעה במקום העבודה לדעת משפטנים נחשב ל"תאונת עבודה" ואזי ניצול ימי מחלה ולאחר 12 יום תשלום ביטוח לאומי.





קבוצת מישור

רו"ח אביגיל שקוביצקי

חופש, מחלה ואבטלה ב"משבר הקורונה"

התייחסות לעצמאיים

- ✓ עובד עצמאי אינו זכאי לאבטלה.
- ✓ עובד שהינו שכיר ועצמאי זכאי על עבודתו כשכיר. עצמאי בעל שליטה בחברת מעטים אינו זכאי.
- ✓ מובטל שיש לו הכנסה מעבודה בתקופה שהוא מקבל דמי אבטלה (כעצמאי או כשכיר במקום עבודה נוסף), חייב לדווח על ההכנסות האלה. ההכנסות ינוכו מדמי האבטלה המגיעים לו.
- ✓ הלוואות לעסקים קטנים ובינוניים
- סכומים - עד 500 אש"ח או עד 8% מהמחזור
- בטוחות - 10% מההלוואה
- תקופת ההלוואה - עד 5 שנים. אפשרי לגרייס של חצי שנה
- זמן טיפול בהלוואה - 9 ימים

<https://mof.gov.il/AG/FinancingAndCredit/StateGuarantees/Pages/corona-virus-loan.aspx>

התייחסות מיוחדת לגבי רשויות מקומיות

- ✓ עובדי רשויות מקומיות מאוגדים בועדים ובהסכמים מיוחדים. הסתדרות המעו"ף למשל מנחה את העובדים שלא לקבל הודעת חל"ת. מאחר ונראה כי במקרה חרום הסכמות שכאלו יכולות להיות רק בצורה מוסדרת, מומלץ לרשות להוציא כרגע הודעות חל"ת לכלל עובדיה ככל שאינם מועסקים.
- ✓ בעניין עובדי חינוך ראה מטה.

התייחסות מיוחדת למסדות חינוך בגנים הוטל צו סגירה

- ✓ עובדים שאינם יוצאים לחל"ת מומלץ לחלק משימות ככל המתאפשר לבצע ממרחק כולל כיתות מקוונות / מתוקשרות, הכנת תכניות לימודים וכן הלאה.
- ✓ לא ידוע האם כנגד ימי החופשה הנוכחיים יופחתו ימי חופשה אחרים בחופש הגדול וכמה

מוסדות החינוך באופן מלא

גני ילדים - גננות וסייעות

מוסדות על יסודי - עובדי הוראה ועוזרי הוראה

התקציב צפוי להיות מלא, לכל הפחות בחודש מרץ, ומשכך יש לשלם שכר מלא לעובדים. חשוב לעקוב אחר התפתחות לקראת החודש הבא. עובדים רבים מאוגדים תחת הסתדרותיות וועדי עובדים העומדים מול משרד החינוך והאוצר וקיים מערך כולל. מבדיקת שטח רוב מוסדות החינוך בעלויות ורשויות מקומיות לא הוציאו עובדים אלו לחל"ת.

מוסדות חינוך לאינם מתקציבים באופן מלא

מעונות יום - משרד העבודה ומשרד האוצר מקיים היום בערב דיון חרום על מנת לצמצם גביה מהורים ובכל זאת למנוע פגיעה בשכר העובדות.

ניצנים - מומלץ להוציא לחל"ת. כנ"ל. שימו לב שרוב עובדי ניצנים עובדים בעבודה נוספת ויתכן שבכל מקרה אינם זכאים לדמי אבטלה. זכאות דמי אבטלה מוקטנת מהכנסות נוספות.

אקדמיה מכונים ומכללות - מומלץ להוציא לחל"ת. כנ"ל.

מוסדות פטור ומוסדות מוכשר - ככל שלא מתקיימים לימודים מומלץ להוציא לחל"ת. בכל מקרה בו יתאפשר לשלם שכר מלא ויתקבל תקציב מלא והורים ישלמו באופן מלא, או תחול חובה לשלם שכר מלא, תמיד ניתן שלא להתקדם בתביעת האבטלה ולעדכן את לשכת התעסוקה. מאידך - אי הגשה כעת של חל"ת עלולה לגרום לפספוס הזדמנות.



קבוצת מישור
רו"ח אביגיל שקוביצקי



קבוצת מישור

ר"ח אביגיל שקוביצקי

חופש, מחלה ואבטלה ב"משבר הקורונה"

הכשרת עובדי הוראה - קיימת התארגנות של איגוד הסמינרים להכרעה כוללת. יש לעקוב.

צוה"מ לאיגוד עובדי הוראה:

מזכירות, אבות בית, סייעות, מלוות, לבורנטים וכן הלאה ולא מתאפשר למצוא עבודה חלופית התואמת את כישוריהם, יוצאו לחופשה - בתשלום תמורת ניצול ימי חופש או חל"ת. לעניין ניצול ימי חופשה - ראה הנחייה למעלה. ניתן לכפות חופשה עד 7 ימים במידי. מעבר לזה אפשרות של ניצול חופשה אפשרי בהודעה של שבועיים מראש. המלצתנו לאפשר לכל עובד לקבל הודעת יציאה לחל"ת ולאפשר לו לבחור יציאה לחל"ת או יציאה לחופשה בתשלום וניצול יתרת ימי החופשה שלזכותו.

תאריך _____

לכבוד _____

עובד/ת נכבד/ה !

הנדון: הודעה על הוצאה לחופשה ללא תשלום בעקבות משבר לאומי

1. לאור הודעת מדינת ישראל על המגבלות עקב מגפת הקורונה תשהה בחופשה ללא תשלום מתאריך _____ ועד לתאריך _____.
2. לאחר מועד תום החופשה ללא תשלום וככל ולא יוסכם על הארכת תקופתה עליך לחזור לעבודה. הרינו להסב תשומת לבך כי:
 - א. בתקופת החל"ת לא ישלם המעסיק סכומים לקרן הפנסיה כפי שנהג המעסיק להפריש את חלקו כנגד חלק העובד.
 - ב. הואיל וזכויותיך בקרן הפנסיה ובביטוח הלאומי עלולות להפסק עקב אי תשלום בתקופת החל"ת, הרי שחלה עליך החובה להסדיר עם גורמים אלה את שמירת זכויותיך בתקופה הנדונה. המעסיק לא יישא בכל אחריות עקב פגיעה כלשהי בזכויותיך בקרן הפנסיה ובביטוח הלאומי בתקופת החל"ת.
 - ג. מצורפים מסמכים אשר יאפשרו לך לפנות בתביעה לדמי אבטלה בגין תקופת החל"ת.

בברכה,

אישור העובד על קבלת ההודעה: _____