

איך נחשב את הדרגה שלנו באופק חדש?

שלב 1:

בדיקת רכיבי השכר בעולם הישן שיכללו בקיבעת הדרגה בעזרת מחשבון יוניק ל-100% משרה ללא תוספות "אישיות" כמו גמול פיצול, חינוך כיתה וכד':

<https://tlush.edu.gov.il/Calculators/OldWorld>

הפחתת הנתונים הבאים סכום הברוטו שקיבלת: הסכם שכר 2016, הסכם 2022, תוספת טלפון, השלמה למינימום ותוספת גמולי תפקידן אלו ממילא מתווספים לשכר באופק חדש ואינם נכללים במקדם ההמרה). את הסכום אליו הגעת תשמרי- ישמש אותך בחישוב הסופי.

שלב 2:

הכפלה במקדם ההמרה.

מקדם ההמרה משתנה לפי הנתונים אותם עבדת בחודש מרץ בשנה האחרונה:

מורה עם תואר		
שלב חינוך	יסודי (א-י)	חט"ב (ז-ט)
מורה מקצועית	1.17	1.27
מחנכת	1.2	1.3
מורה אם	1.24	1.34
מורה אם ומחנכת	1.27	1.37
לגננת אקדמית הקדם ההמרה הוא בכל מקרה 1.16.		
מורה בכירה		
שלב חינוך	יסודי (א-י)	חט"ב (ז-ט)
מורה מקצועית	1.136	1.216
מחנכת	1.16	1.24
מורה אם	1.192	1.272
מורה אם ומחנכת	1.216	1.296

מורה שמלמדת כיתות ז-ח בבי"ס יסודי

מורה שמלמדת כיתות ז-ח בבי"ס יסודי, ולפני הכניסה לאופק חדש עבדה בבסיס משרה של 24 שעות, ואחרי הכניסה לאופק היא עובדת ע"פ שבוע עבודה של יסודי- זכאית **לתוספת** של 0.125 למקדם ההמרה.

מורה שמלמדת גם ביסודי וגם בחט"ב

מחשבים לה מקדם המרה משוקלל, ע"פ אחוז המשרה שלה בכל אחד משלבי החינוך.

[הערה חשובה: המקדם המשוקלל חייב להיות לפי 100% משרה. ע"כ יש להרחיב את חלקיות המשרה ל-100% באופן יחסי לכל אחת משכבות הגיל, דוגמא בהמשך].

שלב 3:

הכפלה במקדם שחיקה: 1.034.

כלומר- מכפילים את כלל העמודות האלו:

השכר ביוניק ל-100% לאחר הפחתת תוספות כנ"ל X מקדם המרה X מקדם שחיקה 1.034

שלב 4:

את התוצאה מחפשים בטבלת השכר לפי שנת הוותק.

טבלת השכר מצורפת בקובץ. (יש עמודים לתואר ראשון, תואר שני ולבכיר. החל מעמ' 5 אלו הן טבלאות השכר להמרה)

נמצא את העמודה בה השכר הכי קרוב למס' שקיבלנו מלמעלה-הכוונה לסכום שמעליו. זוהי הדרגה שלנו.

שימו לב שע"מ לחשב את השכר בפועל

יש להיכנס שוב ליוניק, להזין שוב את הנתונים, רק לעדכן בתאריך 9/23 כיון שאז יש תוספת מעודכנת של 2023.

דוגמא לחישוב דרגה:

דינה מורה בעלת תואר ב.א., שנה הבאה וותק 10, אמא לילדים בגילאי 0-14.

עבדה כמורה מקצועית בחלקיות משרה :

6 ש' ז-ח

18 ש' א-ו.

מס' גמולי השתלמות- 10. (כולל כפל תואר)

חישוב הדרגה :

שלב 1- השלמת הנתונים ביוניק:

תוצאות החישוב			
סמל	תיאור	סכום	אחוז/כמות
1	שכר משולב	4220.2	0
2	תגבור 94	156.9	0
3	תוספת שכר 2001	126.61	3
4	תוספת שכר 2008	209.08	4.81
5	תוספת שכר 2011	289.3	6.35
17	ת.שקלית אחידה 2016	593.47	0
23	הסכם מסגרת 87	174.48	0
30	ת.שכר מינימום	879.21	0
32	תוספת הכשרה	330.13	6
39	גמול השתלמות	1237.97	18.75
53	החזר טלפון	48.6	200
5620	תוספת שקלית 2022	500	0
9999	ברוטו כללי	8765.95	0

פרטים אישיים			
דרגת השכלה *	תואר ראשון	ותק * בהוראה	10
ותק צה"ל בחדשים	בחר ותק	יחידות גמולי הישתלמות	10
אחוז משרה	100.00	כפל תואר / גמול ביניים	כפל תואר
מידע כללי לזתק מידע כללי לגמולי השתלמות			
ותק בתפקידים			
ותק ייעוץ	בחר	ותק ניהול	בחר
ותק הדרכה	בחר		
ניהול או ייעוץ			
גמול ניהול			
תפקיד	תפקיד	אחוז גמול ניהול בקביעות	
כיתות ביסודי		כיתות חינוך מיוחד ביסודי	

חישוב: $8,765.95 - 593.47 - 879.21 - 48.6 - 500 = 6,744.67$

שלב 2- הכפלה במקדם ההמרה

מאחר ודינה עבדה גם ביסודי וגם בחטיבה עליה לעשות שקלול, אולם השקלול חייב להיות לפי 100% משרה. כאן נביא דוגמא לשקלול לאחר הרחבה ל-100% משרה באותו יחס:

דינה עבדה 6 ש' בז-ח (25% משרה) ו-18 ש' ב-א-ו (60% משרה), עבדה סה"כ 24 ש' (85% משרה). נותרו לה 15% משרה אותם צריכה לחלק באופן יחסי.

היחס בין 6 ל-18 הוא 1/3. ע"כ נוסיף לחישוב של ז-ח עוד 5% = 30% משרה

ולחישוב של א-ו עוד 10% = 70%

אפשרות נוספת בחלוקה לפי יחס: לחלק את 100% במס' השעות הכולל, ולהכפיל את מס' השעות של כל שכבת גיל במנה. לדוגמא: לחלק את 100% ב-24. כל "חלק" = 4.1666

שעות יסודי: $18 \times 4.166 = 75$, דהיינו 75% משרה ביסודי

שעות חטיבה: $6 \times 4.166 = 25$, דהיינו 25% משרה בחטי"ב.

ולכן מקדם ההמרה יהיה:

$$1.265 = 1.34 \times 0.25 + 1.24 \times 0.75$$

שלב 3: הכפלה במקדם השחיקה: 1.034

השכר ביוניק ל-100% : **6,744.67** X מקדם המרה **1.265** X מקדם שחיקה **1.034**

סה"כ: 8,822.09

שלב 4:

נחפש בעמוד 5 את הסכום הכי קרוב מעלין בשורת הוותק 10 [טבלת המרה לשכר מורים קיימים – תואר (A.B)]

טבלת המרה לשכר מורים קיימים - תואר B.A (קוד דירוג 101)

דרגה	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	5.5
ותק										
1	6,300.00	6,536.25	6,772.50	7,026.47	7,280.44	7,553.45	7,826.47	8,119.96	8,413.46	8,706.96
2	6,426.00	6,666.98	6,907.95	7,167.00	7,426.05	7,704.52	7,983.00	8,282.36	8,581.72	8,881.08
3	6,554.52	6,800.31	7,046.11	7,310.34	7,574.57	7,858.61	8,142.66	8,448.01	8,753.36	9,058.71
4	6,685.61	6,936.32	7,187.03	7,456.54	7,726.06	8,015.79	8,305.51	8,616.97	8,928.43	9,239.89
5	6,819.32	7,075.05	7,330.77	7,605.68	7,880.58	8,176.10	8,471.62	8,789.31	9,106.99	9,424.67
6	6,955.71	7,216.55	7,477.39	7,757.79	8,038.19	8,339.62	8,641.06	8,965.10	9,289.13	9,613.17
7	7,094.82	7,360.88	7,626.93	7,912.95	8,198.96	8,506.42	8,813.88	9,144.40	9,474.92	9,805.44
8	7,165.77	7,434.49	7,703.20	7,992.07	8,280.94	8,591.48	8,902.02	9,235.84	9,569.67	9,903.50
9	7,237.43	7,508.83	7,780.24	8,072.00	8,363.75	8,677.39	8,991.04	9,328.20	9,665.36	10,002.52
10	7,309.80	7,583.92	7,858.04	8,152.72	8,447.39	8,764.17	9,080.95	9,421.48	9,762.02	10,102.56

דרגתה של דינה היא 4.

ובחישוב של יוניק לפי דרגה 4 ושאר הנתונים לחודש 9/23 היא תקבל ל-100% משרה: 10,745 ש"ח

* באם הנתונים שהזנת במחשבון אינם משקפים את נתוניך כפי שהם מאושרים וקיימים במערכות משרד החינוך, שכרך ישולם לפי הנתונים הקיימים במשרד בלבד.
למען הסר ספק יודגש, כי מודול זה מדמה שכר בלבד ולפיכך אין משרד החינוך מתחייב לתשלום שכר על פי התחשיב המופק ממודול זה.

09/2023

תוצאות החישוב

סמל	תיאור	סכום	אחוז/כמות
10	משולב אופק חדש	9080.95	0
17	ת.שקלית אחידה 2016	780.83	0
53	החזר טלפון	48.6	200
5618	תוספת אופק 2022	835.54	0
9999	ברוטו כללי	10745.92	0

דרוג*

דרגה באופק

4

ותק בהוראה*

ותק צה"ל בחודשים

בחר ותק

אחוז משרה

100.00

תואר ראשון

10

*עובד הוראה חדש- הינו עובד הוראה שהצטרף לרפורמת אופק חדש כמתמחה, או הצטרף לאופק עם סיום התמחותו.

מידע כללי לזתק

מידע כללי לגמולי השתלמות